



## **Eindrapport:**

### **Beraad over fusie van de parochies: “Onze Lieve Vrouw in de Wijngaard” en “Sint Jozef Werkman” in de gemeente Laakdal.**

**Datum: 05 juni 2013**

#### **I) Inleiding:**

##### **Uitgangspunten:**

Bezorgdheid over de continuïteit en de kwaliteit van de “Jezus-navolging” in onze beide parochies bracht het fusieproces op gang.

Afzonderlijk kunnen deze kleine parochies alle basisopdrachten (Liturgie, catechese, diaconie en gemeenschapsleven) niet blijven verzekeren. Dit door gebrek aan actief verenigingsleven, professionele krachten, voorgangers en vrijwilligers. Schaalvergroting door fusie en samenwerking kan hier uitweg bieden.

Van oudsher was Veerle + Veerle-Heide één parochie. Sinds 1970, dus nog geen 50 jaar, is Veerle-Heide een zelfstandige parochie “St. Jozef Werkman” geworden. Een fusie wordt door velen een soort “terug thuiskomen” ervaren.

##### **Onderzoek:**

Een werkgroep van 15 mensen (pastoor en federatieverantwoordelijke E. Seghers, diaken Leo Peeters, leden van de kerkraden en de parochieteams van beide parochies, aangevuld met enkele mensen die betrokken zijn bij het parochiale leven) heeft zich gedurende 8 maanden beraden, dit onder begeleiding van Maria Verwimp (medewerkster bisdom Antwerpen). Hiertoe werd volgend stappenplan gevolgd:

- 1 Aanleiding en motieven bespreken
- 2 Doelstellingen formuleren voor de nieuwe parochie
- 3 Samenwerking verkennen
- 4 Structuur van de nieuwe parochie voorstellen op drie niveaus:
  - bestuurlijk -financieel en materieel -pastoraal
- 5 Tijdsplanning

In bijlage zijn de belangrijkste opmerkingen, bedenkingen en conclusies per stap van ons stappenplan opgenomen. Belangrijkste is hier onze doelstelling (zie pagina 5), deze moeten we steeds voor ogen houden tijdens het ganse fusieproces.

##### **Conclusie:**

- De visietekst van en voor het bisdom Antwerpen appelleert tot samenwerking en schaalvergroting.
- De Vlaamse Gemeenschap werkt aan een globaal beleidsplan voor de financiering van en de bestemming en gebruik van kerkelijke gebouwen. Met als basisidee een efficiënter en verantwoord gebruik van de kerkgebouwen.
- De deelnemers aan de werkgroep kwamen tot besluit dat samenwerking en uiteindelijk een volledige fusie op alle facetten van het parochiale leven de beste kansen zal bieden om alle basisopdrachten van de parochie ten volle uit te voeren.

Deze drie argumenten geven ons voldoende vertrouwen om aan te nemen dat een vraag om onze parochies te fusioneren gerechtvaardigd is en daarom door de bisschop positief kan beantwoord worden.

#### **II) Algemene informatie**

- 1) De parochies “Onze Lieve Vrouw in de Wijngaard” en “Sint Jozef Werkman” vormen samen het grondgebied Veerle, een deelgemeente van Laakdal.  
Beide parochies maken deel uit van de federatie: “Meerhout-Laakdal”.

2) Beschrijving van de bevolking:	<b>Veerle</b>	<b>Veerle-Heide</b>
Aantal inwoners	5000	1100
Aantal gedoopten	90%	90%
Regelmatige kerkgangers	5%	5%
Gemiddelde leeftijd	42 jaar	42 jaar
Beroepen	Gemiddelde mix van Vlaanderen	
Samenwerking met:	2 rusthuizen	Kinderopvangtehuis
	Camping met kanslozen	-
	Gemeenteschool	Gemeenteschool
	Gemeenschapsschool	
	Vrije school	
3) Beschrijving kerkgebouw		
Eigenaar	Gemeente Laakdal	Kerkraad Veerle-Heide
Staat van het gebouw	Prima in orde	Prima in orde
Erkend als monument	Nee	Nee
Toeristisch waardevol	Een weinig	Nee
Cultureel belangrijk	Een weinig	Goede locatie voor concerten en tentoonstellingen
4) Andere cultusplaatsen	Kapel rusthuis "De Winde"	
	Kapel "O.L.V.-Altijddurende Bijstand"	
	Lourdesgrot (openlucht)	
	Wijngaardbos (openlucht)	

5) Er zijn geen religieuze gemeenschappen meer in onze parochies.

### III) Diaconie – Verkondiging – Liturgie

1) Personeelsbestand:	<b>Veerle</b>	<b>Veerle-Heide</b>
Priesters	Pastoor (tot 31/08/2013)	-
	3 priesters op rust in Rusthuis "De Winde"	
	1 aalmoezenier in het Rusthuis "De Winde"	
Diaken	1	-
Federatiepriesters: 1,5 priesters voor de 5 parochies voor Laakdal. (Federatie: Meerhout-Laakdal)		
2) Vrijwilligers:		
Gebedsleiding	0	4
Lectoren	6	6
Kosterdienst	1	6 (in beurtrol)
Parochieteam	5 (gem. 72 jaar)	4 (gem. 63 jaar)
Kerkkoor	30 (gem. 75 jaar)	8 (gem. 66 jaar)
3) Bewegingen: Ziekenzorg: één organisatie voor beide parochies		
	Welzijnsschakels	-
	OKRA: één organisatie voor beide parochies	
	KWB: één organisatie voor beide parochies	
	KVLV: één organisatie voor beide parochies	
	Chiro: één organisatie voor beide parochies	
	KLJ: één organisatie voor beide parochies	
	Dauidsfonds: één organisatie voor gans Laakdal	

Missio; Broederlijk delen en Welzijnszorg zijn federaal georganiseerd.

- |                             |                          |                     |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------|
| 4) Samenwerking met scholen | <b>Veerle</b>            | <b>Veerle-Heide</b> |
| Kleuter en lageronderwijs   | Voorbereiding E.C.       | Voorbereiding E.C.  |
| Vrije school                | Kindervieringen (3/jaar) |                     |
| Gemeente school             |                          |                     |
| Gemeenschapsschool          |                          |                     |
- 5) Samenwerking met rusthuizen
- |           |  |  |
|-----------|--|--|
| De Winde: | 7 lid van ziekenzorg                         |  |
|           | 10 abo parochieblad                          |  |
|           | Regelmatig bezinning- en themavergaderingen. |  |
|           | OKRA regelmatig kaartnamiddag met bewoners.  |  |
|           | Kinderen van vrije school 2/jaar op bezoek   |  |
| Haanven:  | 5 lid van ziekenzorg                         |  |
|           | 4 abo parochieblad                           |  |
|           | Diaken 2 maal per maand een gebedsdienst     |  |
|           | OKRA jaarlijkse dansnamiddag                 |  |
|           | Gemeenteschool 2/jaar op bezoek              |  |
|           | Vrijwilliger brengt wekelijks de communie    |  |
- 6) Catechesewerking
- Doop: gebeurt gezamenlijk, 2 personen van elke parochie
- Eerste communie: door het personeel van de 3 scholen voor alle kinderen van beide parochies. Viering is gezamenlijk.
- Vormsel: gezamenlijk door 6 personen. Viering is gezamenlijk.
- Huwelijk- en relatiepastoraal: wordt federaal georganiseerd.
- Vormings- en bezinningsmomenten: "Opnieuw beginnen", advents- en vasten-bezinningen, goede week- lichtmisvieringen zijn gezamenlijk voor de federatie.
- 7) Liturgische activiteiten
- |                             |                  |               |
|-----------------------------|------------------|---------------|
| Eucharistie                 | Zondagvoormiddag | Zaterdagavond |
| Gemiddeld aantal aanwezigen | 160              | 35            |
- 8) Overzicht:
- |            |    |    |
|------------|----|----|
| Dopen:     | 30 | 11 |
| Huwelijken | 7  | 2  |
| Uitvaarten | 33 | 6  |
- 9) Materieel beheer
- |                         |   |                   |
|-------------------------|---|-------------------|
| Specifieke mogelijkheid | Financieel gezond                                       | Financieel gezond |
|                         | Fin. middelen uit de verkoop van parochiecenter "Vinea" |                   |
| Zorg in nabij toekomst  | Verbouwing en herbestemming van de pastorie.            |                   |
- 10) Parochiesecretariaat
- |  |  |
|--|--|
| Tot 31/08/2013 pastoor Swinnen. Hiervoor moeten dringend vrijwilligers gezocht worden. | 2 vrijwilligers (beurtrol) op vaste dag in de week verzorgen de permanentie. |
|--|--|
- Zorg: gebruik van computer is voor beide secretariaten een probleem, de oude vrijwilligers zijn niet bereid om computergebruik aan te leren.

11) Parochiezaal	Afspraak met de school naast de kerk (80 pers) Polyvalente ruimte in rusthuis “De Winde” (60pers) Vergaderruimte in de pastorie.(15pers)	Zaaltje aan de kerk (60pers) Vergaderruimte in de sacristie. (15pers)
------------------	---	---

12) Gebruik kerkgebouw		
Openingsuren	Enkel tijdens de diensten	Enkel tijdens de diensten
Onderhoud	Wekelijkse kuisbeurt door poetsdienst	Door vrijwilliger na elk dienst, hoogstnodige. Jaarlijks door een ploeg vrijwilligers, grondig.
Concerten	Sporadisch	Sporadisch

13) Samenwerking binnen de federatie “Meerhout-Laakdal”  
 Diaconie: Welzijnsschakels en Broederlijkdelen gezamenlijk georganiseerd.  
 Verkondiging: Catechese gemeenschappelijk en met veel overleg en uitwisseling.  
 Liturgie: Specifieke vieringen: Goede week, advent, vasten, worden gezamenlijk gevierd.

#### **IV) Gemeenschappelijk project:**

Instellen van de zondagskerk. Elke 5<sup>de</sup> zondag in de maand is er voor de vijf parochies van Laakdal één eucharistieviering in de zondagskerk. In de andere kerken is er in dit weekend geen eucharistie.

Opstarten van hulpgroep aan kansarmen, opportuniteit: er zijn veel winkels in Laakdal die het inzamelen van voedselpakketten mogelijk moet maken.

Gevolgen van een fusie tussen onze parochies:

Grottere groep vrijwilligers die een meer divers en rijker aanbod kunnen verzekeren op vlak van diaconie, verkondiging en liturgie.

De professionele krachten worden meer ontlast.

Sommige vrijwilligers die deze fusie niet zien zitten, of die niet in de andere parochie willen werken dreigen af te haken.

Alle initiatieven en projecten starten vanuit onze “Doelstelling voor de nieuwe parochie”, deze is de leidraad die we steeds bij elke stap voor ogen zullen houden. (Zie pagina 5 voor de volledig uitgeschreven versie)

Verslaggever  
 Michel Vanmechelen  
 michel.vanmechelen@scarlet.be tel 014 841617  
 Heieinde 23 2431 Laakdal

## **BIJLAGE:**

### **Belangrijkste resultaten van de voorbereidende fusievergaderingen.**

#### **1)Aanleidingen en motivatie (vergadering 22-10-2012)**

- Welke feiten zijn de **aanleiding** waarom wij nu onderzoeken of een fusie mogelijk is.
  - Te weinig beroepskrachten, pastoor moet meerdere parochie bedienen.
    - Rechtstreekse aanleiding:de pastoor van Veerle gaat in september 2013 op rust.
  - Parochie Veerle-Heide heeft praktisch geen volwassenenverenigingen meer.
  - Moeilijk om voldoende vrijwilligers te vinden voor alle taken in de parochie.
  - Te weinig kerkgangers om het grote gebouw te vullen.
  - Goede ervaringen met de enkele zaken die we al samen hebben georganiseerd.
    - (Catechese, ziekenzorg, paaswaken)
  - Beide parochies hebben een lange gezamenlijke geschiedenis van bijna 400 jaar, slechts de laatste 50 jaar waren onze parochies gescheiden.
  - Bescherming van onze pastorale werkers tegen overbelasting.
  - Misintenties kunnen verdeeld worden tussen de vieringen in beide kerken.
  - Kwaliteit van de vieringen kan verbeteren, tegengaan van de verschraling.
  
- Welke **motivatie**, stimulerende kracht of gewenste situaties in de toekomst zien wij om verder na te denken over de fusie.
  - Efficiënter werken, de krachten en kwaliteiten van beide parochies bundelen.
    - Hierdoor zal in de één gemaakte parochie de werking rijker en vollediger zijn.
  - Hoe groter de groep hoe meer kans op het vinden van vrijwilligers.
    - De fusie is ook een kans om mensen aan te spreken.
  - Omkadering van de vieringen kan sterk verbeteren (muziek, tekeningen ...)
    - Hierdoor wordt verschraling van de diensten tegengegaan.
  - Herschikken van de taken voor de beroepskrachten, voorkomen van overbelasting.
  - Betere verkondiging: beroepskrachten kunnen zich toeleggen op kerntaken, samenwerking bij liturgische diensten, catechese, bijbelgroepen, vorming, bezinningen ...
  - Verenigingsleven kans geven door wervingsgebied uit te breiden over de ganse nieuwe fusieparochie. Gemeenschapsvorming krijgt hierdoor extra kansen.
  - Diensten en vieringen, die nu al in de federatie samen werden gedaan, hebben erg positieve ervaringen opgeleverd. Dit willen we bestendigen en uitbreiden.
  - Efficiënt gebruik maken van goederen en financiële middelen.
  - Schaalvergroting geeft meer zeggingskracht op politiek en maatschappelijk vlak.
  - Gevolg geven aan de oproep in de visietekst van het bisdom: samengaan en vormen van pastorale eenheden. Van 300 parochies reorganiseren naar 70 parochies.

#### **2)Doelstelling voor de nieuwe parochie (vergadering 17-12-2012)**

Met het samenbrengen van de parochies Onze-Lieve-Vrouw-in-de-Wijngaard en Sint-Jozef-Werkman willen wij de levenskracht van onze geloofsgemeenschap versterken.

Als nieuwe parochie willen wij een warme geloofsgemeenschap vormen die een ontmoetingsplaats is waar iedereen – wat ook zijn of haar levensverhaal is – mag thuishoeren en steun en nabijheid ervaart. Wij willen de vreugde van het evangelie uitdragen en het Rijk Gods in ons midden voelbaar aanwezig brengen.

Wij streven met de fusie naar een meer eenvoudige en werkbare parochiestructuur die het pastorale werk van onze pastores haalbaar houdt. Daarnaast stellen wij ons tot doel om enerzijds onze huidige parochiemedewerkers te ondersteunen door hen te laten samenwerken en mekaar te laten aanvullen, anderzijds willen wij stappen zetten om nieuwe vrijwilligers te vinden.

Wij stellen het ons tot doel om de kwaliteit van de liturgie te verzekeren door – wanneer wenselijk – samen te vieren en door parochiekoren, gebedsleiders, lectoren, acolieten en voorgangers uit te nodigen en aan te moedigen om zich in de beide kerken van de nieuwe parochie dienstbaar in te zetten. Bijzondere zorg besteden wij hierbij aan de uitvaartliturgie.

De reeds bestaande gezamenlijke aanpak van doop-, eerste communie- en vormselcatechese willen wij verder ondersteunen. Wij willen wegen zoeken om de geloofsverkondiging te verbinden met een laagdrempelig aanbod in onze kerkgebouwen.

Door onze werking samen te brengen kunnen wij het pastorale aanbod naar de gelovigen verbreden. Hierbij willen wij volop aansluiten bij de samenwerking op het niveau van de huidige vijf Laakdalse parochies, van de parochiefederatie Meerhout-Laakdal en het bisdom Antwerpen. De diaconie en armenzorg willen wij uitbouwen door het ondersteunen van de werkgroep Caritatief, de Welzijnschakels en VZW Houvast van de parochiefederatie Meerhout-Laakdal.

Wij beogen ook het verenigingsleven een nieuwe impuls te geven doordat de K-bewegingen zich uitdrukkelijk richten tot de mensen van de twee vroegere parochies.

Bij deze verandering willen wij de banden met het katholiek onderwijs (basisschool en middenschool) en de jeugdbewegingen verstevigen.

Met het gemeenschaps- en gemeentelijkonderwijs zullen wij de dialoog en de samenwerking constructief verder zetten.

De nieuwe parochie stelt het zich tot doel om haar kerken, bezittingen en financiën met vereende krachten en solidair op een zorgzame wijze te beheren tot welzijn van de gehele geloofsgemeenschap. Wij willen het gebruik van onze infrastructuur optimaliseren en onze kerkgebouwen opwaarderen door er gepaste en respectvolle activiteiten in te (laten) richten. Wij zoeken naar wegen om onze kerkgebouwen ook buiten de liturgische diensten open te stellen.

*De meerwaarde die wij als nieuwe parochie beogen wil een afspiegeling zijn van het Evangelie: een kerkgemeenschap die dicht bij het leven staat, vrede en verzoening zoekt, mensen (...) samenbrengt als in een familie, die opkomt voor waarheid en gerechtigheid, die kan geven zonder terug te ontvangen, die vreugde en bezieling uitstraalt, die wonden helpt genezen, die bidt tot een en dezelfde Vader, die hoop biedt op leven voorbij de grenzen van lijden en dood, die uitziet naar de voltooiing van alles en van allen in de eeuwigheid van Gods Liefde. Dat is de meerwaarde waarnaar mensen verlangen en waarvan de Kerk 'een werkdadig instrument en teken' wil zijn. (zie Visietekst Bisdom 2012, blz 13).*

### **3)Samenwerking: (vergadering 14-01-2013)**

Hoe ver staan we hierin?

- catechese vormelingen: reeds 3 jaar samen één groep
- catechese EK: de 3 schoolnetten werken gezamenlijk
- doopcatechese: gezamenlijk voor gans de federatie Laakdal.
- huwelijksvoorbereiding: gezamenlijk voor gans de federatie Meerhout-Laakdal
- ziekenzorg: reeds jaren één organisatie met leden en bestuursleden in beide kernen.
- KVLV: heeft leden en bestuursleden in beide kernen.
- KWB: 20-tal leden in Veerle-Heide maar geen bestuursleden.
- OKRA: zijn gestart met ledenwerving over gans het gebied van beide kernen.
- liturgie: nog geen samenwerking
- pastores: circuleren over alle kerken van federatie Laakdal.

- misintenties en speciale vieringen: er bestaat uitwisseling tussen beide kernen.
- diaconie: beperkte samenwerking
- bezinningen, opnieuw beginnen, ... gezamenlijk met ganse federatie Laakdal
- jeugdverenigingen: KLJ: plaatselijk Veerle-Heide  
Chiro: werving via de scholen, dus gans gebied.
- gastvrijheid: beide kernen stellen zich erg gastvrij op ten opzichte van elkaar.

Volgende vragen werden behandeld.

- Welke is mijn vrees bij een verregaande samenwerking?  
Vrees voor een splitsing van bepaalde groepen (vb: kerkkoor) als een aantal leden weigeren; de uitspraak "Over mijn lijk" kan soms leiden tot de dood van een vereniging.  
Belangrijke opmerking: Vroeger, ongeveer 50 jaar geleden, waren wij één parochie. Nu fusioneren is een soort thuiskomen.
- Hoe sta ik tegenover de reeds aanwezige samenwerkingsverbanden?  
Bewaken van gelijkwaardigheid, geen overwicht van de ene of de andere parochie.

#### 4) Structuur van de nieuwe parochie: (vergadering 06-03-2013)

Om goede samenwerking te bekomen en om gezamenlijk beleid op te zetten is het noodzakelijk dat we zoveel mogelijk elkaanders werking kennen.

Conclusies:

- We weten nog veel dingen niet van elkaar.
- Per onderdeel de juiste (betrokken) mensen samenbrengen en deze oefening doen.
- Pas als voldoende informatie gekend is kan men beslissingen nemen.
- Stap voor stap werken, niets forceren.
- Oog voor overbevraging (ontlasten van Leo Peeters vb: bidwakes)
- Door deze oefening worden de dingen meer en meer concreet.

Resultaten van de bespreking:

##### 1. Leiding en gezamenlijk overleg

1. Enkele gegevens van beide teams:	Veerle-Heide	Veerle
aantal leden	4	5
leeftijden	60	70
beschikbare tijd		
vorming in functie van het parochieteam		? Neen

##### 2. Kwaliteit van het leiding geven

- Hoe volgt het PT de actualiteit van de parochie op? **Ja** **Ja**
- Hoe zijn de contacten met de werkgroepen?
- Is er een parochieraad of enige vorm van open beraad? **Neen**
- Is er voldoende afstemming op de federale en de diocesane opties die worden afgesproken of voorgesteld?  
**Minder**
- Nemen we deel aan de gezamenlijke teambijeenkomsten van de federatie?

Relatie van de pastor met parochieteam, met medewerk(st)ers

- Wat doet onze pastor nu?
- Welke taken kunnen ook door anderen gedaan worden? **Reeds verdeeld** **Opdracht v.**
- Is er een PCP? **Neen** **v. St J** **OLV**

##### 3. De concrete werkwijze:

- Hoe beginnen we de PT-vergaderingen? Is er een geloofsgesprek?
- Wie leidt de PT-bijeenkomsten? **Onbepaald** **voorzitter**
- Hoe wordt de agenda samengesteld? **Praktijkgericht.** **Praktijkgericht**
- Wie maakt verslag? **Geen.** **Geen**

- Overeenkomsten:**
- + **groot engagement, praktisch gericht**
  - **pastoor (tijdelijk nog in OLV)**
  - **leeftijd en frequentie (OLV is merklijk ouder)**
  - **"veranderen" OLV heeft vastere structuren**

+ beiden hebben moeilijkheden om opvolging te vinden

- Winstpunt:**
- ervaringen uitwisselen vanuit reeds zelfdraaiende parochie
  - stimulans tot vernieuwing en verjonging
  - solidariteit bevorderen
  - meer aansluiting naar de federatie

**Aandachtspunt:** verjonging, wederzijds respect, vooraf doorgeven praktische taken van pastoor. Goed zicht houden op de visietekst. Aandacht voor die het moeilijk hebben met deze aanpassingen.

## 2. Bidden - bezinnen - vieren (Liturgie)

### 1. Enkele gegevens uit beide parochies:

	<b>Veerle-Heide</b>	<b>Veerle</b>
- Aantal weekendvieringen:	<b>1</b>	<b>1</b>
- Aantal gebedsvieringen in het weekend:	<b>0</b>	<b>0</b>
- Aantal bezinningsmomenten:	<b>Federatie</b>	
- Soorten medewerk(st)ers: gebedsleiding:	<b>4</b>	<b>3 + diaken</b>
koren:	<b>1</b>	<b>1</b>
lectoren:	<b>6</b>	<b>6</b>
kosterdienst:	<b>6</b>	<b>1</b>
versiering	<b>1</b>	<b>1</b>
poetsdienst	<b>ploeg van 8</b>	<b>Betaalde kracht</b>

- Zijn er andere momenten voor gebed en bezinning? Door wie geleid? Leeftijd?

**Bedevearten Scherpenheuvel, Processie OLV**

- Toekomstperspectief?

### 2. Toerusting van de liturgie

Is er een werkgroep liturgie? **Nee**

**Winstpunten:** • uitwisselingsmogelijkheden: lectoren, koorleden, voorgangers en gebedsleiders.

• samenaankoop allerhande materialen.

**Nodige afspraken en met wie:**

• alle betrokkenen per discipline bijeen brengen  
-lectoren -koren -voorgangers -enz.....

## 3. Catechese en geloofscommunicatie

### A. Catechese i.f.v. sacramenten:

#### 1. Enkele gegevens:

	<i>aantal catechisten</i>	<i>aantal kinderen</i>
Doopte catechese	<b>2 van elke deelparochie</b>	
Eerste communie	<b>via de 3 scholen: bewaken van de liturgie</b>	
Vormselcatechese	<b>Is gemeenschappelijke groeps liturgie</b>	
Pluswerking	<b>Geen</b>	
Huwelijks- en relatiepastoraal	<b>Federaal (9 parochies)</b>	

#### 2. Toerusting:

- Hoe sterk is de leiding in elk van deze catechesesectoren:

    doopselcatechese?

    eerste-communiewerking? **Juffen + past. medew. + Leo**

    vormselcatechese? **Samen met 6 mensen**

**Doop: 2 van elke parochie is zinvol, er is reserve bij ziekte, meerdere invullingen**

**Vormselcatechese: liturgisch jaar volgen in de kerk door de eucharistie te volgen in groepjes, ermee werken zodat ze de kerk en de gebruiken leren kennen.**

**Jonge ouders bereiken in gesprekgroepjes werkt als het goed geleid wordt.**

**Van hieruit zou nieuwe verjonging kunnen groeien vanuit een meer gelovige bezorgdheid voor de parochie.**

## 4. Diaconie of dienst aan mens en wereld

### A. Specifieke menselijke noden

#### 1. Enkele gegevens:

- Op welke terreinen hebben beide parochies een eigen werking? **Welzijnsschakels in OLV**  
    zieken, rouwenden, echtgescheidenen, gehandicapten, **Ziekenzorg gezamenlijk**
- Hoeveel mensen zijn daarin actief en van welke leeftijden? **30-tal van 55 tot 85 jaar**

#### 2. Toerusting



- In welke mate beschikken wij over voldoende trekkers om de werking ter plaatse te blijven vorm geven?

**Weinig (te weinig) vrije mensen**

### 3. Kwaliteit van de inhoud van de werking

- Hoe groot is het aandeel van de diaconale werking in het geheel van onze parochiewerking?  
**OKRA, KWB en KVLV zijn nu gezamenlijk, weinig diaconale werking.**
- Is onze diaconale werking voldoende evangelisch onderbouwd?  
**Weinig of niet evangelisch onderbouwd**
- Is er een goede wederzijdse bevruchting met liturgie en catechese?  
**Weinig of geen stimulans via liturgie of catechese**
- Kennen we voldoende de kwaliteit van de verschillende vormen van huisbezoek?

**Nee, meer vragen naar deelname**

## B. Pastoraal bij maatschappelijke vormen van onrecht en uitsluiting

### 1. Enkele gegevens:

- Wie in beide parochies zet zich in voor:
  - armoede en sociale uitsluiting? **Enkele in OLV**
  - milieuproblematiek? **? Politiek?**
  - Missio - Broederlijk Delen - Welzijnszorg? **Federaal**
  - vredesproblematiek? **?**
  - Multicultureel Samenleven, Regenboogkerken? **?**
  - Eco-Kerken? **?**

- Hoe kan de fusie van twee parochies een extra duwke geven aan de diaconie?
- Hoe kan er complementair gewerkt worden?
- Hoe kan er samengewerkt worden?
- Welke punten verdienen extra aandacht?

### **Antwoorden op bovenstaande vragen:**

**-meer vrijwilligers**

**-door open communicatie en vriendschapsbanden**

**-samenwerking niet opleggen, allen daar waar het iets bijbrengt**

**-openheid naar elkaar, verdraagzaamheid, doel nastreven**

**Mogelijk werkgroep voor de diaconie opstarten over de grenzen heen**

**Aangevers zoeken, antennes in de leefgemeenschap, ontvangers of contactpersonen.**

**Vertrouwenspersonen die bekend geraken waar men vertrouwelijke meldingen kan doen.**

## 5. Materieel beheer

### 1. Gegevens

- Beschikken beide parochies samen over voldoende financiën om de pastorale werking uit te bouwen?  
**Beide samen beschikken over voldoende financiële middelen.**
- Hebben we voldoende, te weinig of te veel lokalen in verhouding met onze activiteiten en onze deelnemers?  
**St J heeft voldoende, OLV binnen afzienbare tijd wordt hierin voorzien.**
- Is er voldoende draagkracht voor de verschillende financiële organen: kerkraad en parochiële comités voor het beheer van het materiële?  
**Is OK voor beide parochies.**
- Welke evolutie is er de laatste jaren in de inkomsten van onze parochies? **Goed**
- Hoe verloopt de eventuele schuldaflissing? **Geen**
- Hoe verloopt onze bijdrage aan decanale afspraken? **Goed**

### 2. Toerusting

- Beschikken we over voldoende mensen om deze zorg op te nemen? **St. J. Ja**
- Beschikken we over voldoende krachten om ook op langere termijn op een kwalitatief goede manier het secretariaat en de administratie van onze parochie te verzorgen? **?**

### 3. Kwaliteit van dit werk

- Worden onze financiën en onze gebouwen voldoende gebruikt voor de juiste pastorale opdrachten? **Ja**
- Worden onze financiën ook ethisch verantwoord besteed? **?**
- Hoe besteden wij aandacht voor duurzame, ecologisch verantwoord energieverbruik?

**Kerk St J meer te isoleren**

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Welke kracht heeft wat we nu hebben rond materieel beheer naar de toekomst?</li><li>- Zijn er vragen met betrekking tot het samengaan van financiële organen?</li><li>- Wie kan deze best bespreken?</li></ul> |
|--|

**-Kracht is OK voor St J. en OLV, voldoende jonge krachten naar de toekomst toe.**

**-Eerst moeten we meer inzicht krijgen over hoe iedereen werkt.**

**Samengaan financiële organen roept nog veel vragen op, samenvoegen van de meerjarenplannen is nu al aan de orde.**

**-Overleg kerkraden als nodig**

**Opmerkingen:**

**Er is geen goed inzicht in wat het betekent.**

**Moeten de jaarrekeningen eens worden samengelegd? Inkomsten >>> welke?**

**Uitgaven >>> welke?**

**De andere parochie is slecht gekend. (vb: pastorij van Veerle)**

**Secretariaatswerk in Veerle wordt nu nog grotendeels gedaan door de pastoor, hiervoor dient binnen enkele maanden een oplossing voor gezocht.**

## **5) Tijdsplanning (vergadering 17-04-2013)**

Een werkplan werd opgemaakt om de opstart van de fusie in te plannen van zodra onze aanvraag door de bisschop is goedgekeurd. Werkschema zie pagina 11.

Maria Verwimp bezorgde ook nog een "Afsprakenlijst".

Deze lijst is een hulp voor de verschillende teams en werkgroepen om tot een goede en praktische taakverdeling te komen.

## Opstellen van een werkplan

Wat	Wanneer	Door wie	Voor wie
Beamen van het rapport van deze avonden	5 juni 2013	Alle deelnemers aan de fusiegesprekken	Verslaggever (Michel)
Insturen van het rapport van het onderzoek	Vóór 3 juni voorlopig rapport per e-mail Vóór 10 juni goedgekeurd rapport	Michel Michel	Secretariaat bisdom Vicaris Wim Selderslaghs
Geven van algemene informatie aan een bredere groep gelovigen	Juni: brief met antwoordstrook Na akkoord van bisschop	PT's en KR'n Maria Verwimp	Alle inwoners Iedereen, zeker alle bestuursleden van alle verenigingen.
Gesprekken in team, werkgroepen, besturen,...	Begin juli, aan de hand van de "Afsprakenlijst"  September	PT's en KR'n  Werkgroep per discipline	Centra  Centraal PT
Een startviering	Oktober Na goedkeuring door bisschop, tijdens de aanstelling van de pastoor.	Alle pastores van Laakdal	Alle inwoners
Communicatie langs de media: geschreven pers, plaatselijke TV-zender, radio,...	Na de startviering. RTV en de geschreven pers	Woordvoerder nog aan te duiden.	Iedereen
Andere items:			