**Pastoraal Leiderschap**

**Inleiding**

Misschien kennen jullie het verhaal van de zonen van Zebedeüs, Jacobus en Johannes die vroegen – zelfs bij monde van hun moeder - om links en rechts van Jezus te mogen zitten in zijn glorie. Ze lieten zich leiden door hun ambities. Dat is herkenbaar en begrijpelijk.

Maar boeiend om zien is dat ook de tien andere apostelen geërgerd waren door de vraag van de twee broers.

Jezus heeft hen toen bij zich geroepen en hen iets geleerd heeft dat tot op vandaag een grote waarheid is: “Gij weet dat zij die als heersers van de volkeren gelden, hen met ijzeren vuist regeren en dat de groten misbruik maken van hun macht over hen. Dit mag bij u niet het geval zijn; wie onder u groot wil worden, moet dienaar van u zijn, en wie onder u de eerste wil zijn, moet aller slaaf wezen, want ook de Mensenzoon is niet gekomen om gediend te worden, maar om te dienen en om zijn leven te geven als losprijs voor velen.” (Mc 10, 42-45)

Deze tekst spreekt over de manier waarop het leiderschap in onze Kerk moet uitgeoefend worden.

Maar vandaag wordt in vele geschriften nog iets anders beklemtoond, de manier waarop Jezus leiderschap heeft uitgeoefend en vooral hoe hij anderen betrokken heeft in die leiding.

“Het bijeenbrengen van de leerlingen is … het eerste wat Jezus volgens de evangelies in Galilea doet. (Gerhard Lohfink, in zijn boek *Heeft God de kerk nodig?* p. 175) … Het nieuwe van het Nieuwe Testament is Jezus, maar Hij zou dat niet volledig zijn zonder de leerlingen die Hij … om zich heen verzamelt.”

Op die manier zou je kunnen zeggen dat Jezus zijn leiderschap vermenigvuldigt door anderen erin te betrekken en hen erin te laten delen.

Zowel in de diepte als in de breedte.

In de diepte door hen intensief te vormen: door zijn woorden en uitleg, vooral door zijn voorbeeld van de voetwassing en de gave van zichzelf op het kruis, gesymboliseerd in de Eucharistie: ‘blijf dit doen om Mij te gedenken’, gebaren en gebeurtenissen die helemaal in overeenstemming zijn met de uitleg die Jezus gegeven heeft.

Maar ook in de breedte: de Twaalf, daarna ook 72 leerlingen – beide groepen worden op weg gezonden, zo groot is het vertrouwen van Jezus in hen –, het Pinkstergebeuren, de aanstelling van de 7 diakens, telkens worden er leiders aangesteld en wordt het leiderschap gedeeld en groeit de Kerk.

En dan is er nog iets. Vandaag, onder impuls van het herderlijk leiderschap van Paus Franciscus, komen enkele dimensies van het kerkelijk leiderschap sterker naar voren: naar vorm en naar inhoudelijk proces. Paus Franciscus onderstreept het belang van de synodes en als jezuïet is hij vertrouwd met het geestelijk proces van de onderscheiding van geesten, niet alleen op persoonlijk maar ook op gemeenschappelijk niveau.

We hebben dus twee belangrijk begrippen:

1. Synodaliteit: de Kerk is ten diepste een samen op weg gaan, op alle niveaus.
2. Onderscheiding van geesten in de gemeenschap: samen op weg gaan veronderstelt ook een overlegcultuur, overleg dat hierdoor ook een spiritueel gebeuren is.

**Vragen ter persoonlijke verwerking:**

* Wie beslist er wat in onze pastorale eenheid of federatie? Wie beslist er in onze geloofsgemeenschap of parochie? Wil ik het voor het zeggen hebben? Of overleg ik gewoonlijk met anderen?
* Beslissen we unaniem of bij consensus of bij gewone meerderheid?
* Volgen wij in onze teams een proces van gezamenlijke onderscheiding van geesten?
* Hoe help ik anderen om te groeien in hun verantwoordelijkheid?

Iedereen vormt zich een beeld van wat leiderschap is en handelt ernaar. Ook een team kan zich de vraag stellen hoe beslissingen genomen worden, wie betrokken is op het leiderschap, welke voorstellingen er hieromtrent leven. Verantwoordelijkheid delen met elkaar, vraagt ook een leiderschapsstijl die betrokkenheid creëert en leiderschap vermenigvuldigt.

We willen dus stilstaan in ons team pastorale eenheid/ federatieteam/ breed pastoraal beraad/

federatieraad bij de vraag: **welk type pastoraal leiderschap hanteer ik? Welk pastoraal leiderschap hanteren wij?**

Wie beslist er bij ons? Hoe worden er beslissingen genomen?

Is er een type pastoraal leiderschap dat aangepast is aan onze tijd?

En is er dan ook een type leiderschap dat slecht functioneert?

Is er een type pastoraal leiderschap dat verwant is met het herderlijk leiderschap van Jezus en met het leiderschap dat hij voorstelt?

**Doelstelling**

Je feitelijk pastoraal leiderschap zien

Je laten bevragen door zicht op pastoraal leiderschap

Als team ontdekken dat pastoraal leiderschap ook gedeeld en aanvullend leiderschap is

**Materiaal**

Werkfiche per deelnemer

**Verdere verloop**

Uitgangspunt is een kader met zo’n tien aspecten van pastoraal leiderschap. In een eerste stap reflecteert ieder voor zichzelf over deze aspecten. “Welke zijn voor mij belangrijk? Hoe kan ik daarin groeien?” In een uitwisselingsronde ontdekken we elkaars visie over leiderschap. Bovendien stellen we ons de vraag hoe we als team pastoraal leiderschap kunnen delen, elkaar kunnen aanvullen.

**Mogelijke afsluiting**

In een gebedsronde kunnen we dankbaar bidden. We kunnen ons laten leiden door enkele woorden uit het Evangelie volgens Marcus.

*14**Nadat Johannes was gevangengenomen, ging Jezus naar Galilea en verkondigde er Gods Blijde Boodschap. 15**Hij zei: 'De tijd is vervuld en het Rijk Gods is nabij; bekeert u en gelooft in de Blijde Boodschap.' 16**Toen Hij eens langs het meer van Galilea liep, zag Hij Simon en de broer van Simon, Andreas, terwijl zij bezig waren het net uit te werpen in het meer; zij waren namelijk vissers.17**Jezus sprak tot hen: 'Komt, volg Mij.’ (Mc 1, 14-17)*

*13**Jezus ging de berg op en riep tot zich die Hij zelf wilde; en zij kwamen bij Hem. 14 Hij stelde er twaalf aan om Hem te vergezellen en door Hem uitgezonden te worden om te prediken, 15**met de macht de duivels uit te drijven. (Mc 3,13-15)*

Pastoraal leiderschap werkfiche

|  |
| --- |
|  **Dienaar zijn Vorming van medewerkers als belangrijk vooropstellen** **Medewerkers laten delen in je leiderschap** **Anderen helpen groeien in het opnemen van verantwoordelijkheid** **Zelf een voorbeeld zijn****Medewerkers in de diepte gelovig beluisteren**  **Er op uit zijn je leiderschap te vermenigvuldigen****De charisma’s/gaven van de anderen zien , benoemen en vragen in te zetten** **Elkaar vinden in het nemen van beslissingen** **Jezus’ leiderschap leren kennen door zijn Woorden te beluisteren**  **en samen eucharistie te vieren** |

**Persoonlijke tijd**

* Kies voor jezelf die aspecten die jij belangrijk vindt en noteer:
* Waarom vind ik dit aspect belangrijk? Hoe kan ik hierin groeien?

**Uitwisseling**

* Elkaars zicht op pastoraal leiderschap beluisteren, bevestigen, bevragen…
* Samen die aspecten van pastoraal leiderschap die niet aan bod gekomen zijn, bespreken:

Welke aspecten heb ik /hebben wij niet aangeraakt? Kunnen we deze een plaats geven?

* Samen ontdekken op welke manier we in ons team leiderschap als aanvullend kunnen beschouwen?

**Afsluiting**