



Comité Besturen Bisdom Gent



Verlag van de digitale vergadering van woensdag 15 december 2021 van 13.30 tot 14.30 uur via Zoom-sessie

Deelnemers aan de vergadering:

Bisschoppelijk gedelegeerde Lieve Van Daele, Eddy Van der Maelen, Willy Calleeuw, Martin Lamont, Carlos Debuysere, Nicole Hagedoren, Christ De Schepper, Jean-Marie Van Gavere, Marijke Van Rentergem, Bob Van de Putte, Claudine Hiltrop, Marleen Lietaer, Nicole De Meulemeester, Koen Vlaeminck, Maithé Lievens (verslag)

Verontschuldigd:

Carlos Haerens, Yves Demaertelaere, Hugo Ruymbeke

Agenda

- Bezinning
- Goedkeuring vorig verslag
- Verkiezing Cobes voorjaar 2022
- Varia:
 - o Infoavond Leersteundecreet op 17.01.2021
 - o Vorming Evaluatoren (op vraag van Jean-Marie Van Gavere)

1. Welkom en bezinning

2. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van 17 november 2021 wordt goedgekeurd zonder bijkomende opmerkingen.

3. Voorbereiding Cobesverkiezing voorjaar 2022

Eddy Van Der Maelen licht de chronologie van de verkiezingen toe aan de hand van de PowerPoint-presentatie 2021_11_30_STA_COBES_verkiezingen.

Er dienen eerst twee beslissingen genomen te worden door COBES:

- Het aantal vaste leden en leden door coöptatie
- Het samenstellen van een verkiezingscommissie

Het maximum aantal leden in COBES is 20, het minimum 16. Er is de mogelijkheid tot coöptatie (een vierde van het aantal vaste leden). Vorige verkiezingen werd gekozen voor 16 + 4 leden. De leden opteren deze samenstelling te behouden.

Vorige verkiezing waren er juist evenveel kandidaten als mandaten en was er geen verkiezing op naam nodig. Door de groeiende betrokkenheid van bestuurders en een aantal belangrijke dossiers leeft de verwachting dat meer bestuurders zich kandidaat zullen stellen. Dit zou een positief gegeven zijn.

De verkiezingscommissie bestaat uit de bisschoppelijk gedelegeerde, de anker besturenwerking en twee schoolbestuurders die zich niet kandidaat stellen voor COBES. Er zal een e-mail verstuurd worden met de vraag of er leden zijn die zich niet opnieuw kandidaat zullen stellen en die bereid zijn deel uit te maken van de verkiezingscommissie.

Gezien de stemming deze keer digitaal zal gebeuren zal de verkiezingscommissie vooral toezien op het correct verlopen van alle stappen. Een manuele opening van stembrieven en het tellen ervan is niet meer aan de orde.

Highlights in het tijdsverloop:

- De kandidaatsstelling loopt uiterlijk tot 10.03.2022 om 12.00u. Hierna neemt het vicariaat persoonlijk contact op met de kandidaten die voorgesteld worden vanuit hun schoolbestuur met de vraag of ze effectief bereid zijn zich kandidaat te stellen. De lijst van kandidaten wordt bekend gemaakt in de nieuwsbrief van dinsdag 15.03.2022.
- De oproep tot stemming verloopt digitaal, uiterlijk tot 21.04.2022 om 12.00u.
- Hierna worden twee vergaderingen vastgelegd voor het nieuwe COBES, parallel aan de vergaderingen van het huidige COBES:
 - o 04.05.2022: coöptatievergadering
Alle leden gaan akkoord met de suggestie om de verkiezingscommissie te mandateren om een voorstel uit te werken tot coöptatie. Alle leden kunnen bestuurders suggereren via een e-mail naar Eddy Van der Maelen.
 - o 02.06.2021: verkiezing van vertegenwoordigers
5 leden voor de Algemene Vergadering van Katholiek Onderwijs Vlaanderen
2 van deze leden worden voorgedragen voor de Raad van Bestuur van Katholiek Onderwijs Vlaanderen
daarnaast ook telkens een lid voor de adviesraden BaO-SO-BuO en internaten
Hiervoor worden vanaf 4 mei kandidaturen opgevraagd.

Gesprek over de wenselijke samenstelling van COBES:

Alle onderwijsniveaus – en types moeten vertegenwoordigd zijn, alsook de verschillende regio's van Oost-Vlaanderen. Vanuit COBES wordt voorgesteld om ook de band te leggen met de ondersteuningsnetwerken (in de toekomst leersteuncentra) omdat de voeling met dit veld ook van belang is voor scholen. Ook een vertegenwoordiging van bestuurders vanuit de internaten, het volwassenonderwijs en de hogescholen is wenselijk.

Daarnaast is het belangrijk dat er naast expertise vanuit het onderwijsveld, ook expertise wordt binnengebracht uit andere sectoren. Een gezonde mix van schoolbestuurders die uit het onderwijs komen en bestuurders die niet uit onderwijs komen, is van belang in de schoolbesturen en scholengemeenschappen en dus ook in COBES.

Discussie over de perceptie van COBES:

Een schoolbestuurder nam contact op met het vicariaat met vragen over de samenstelling en werking van COBES vanuit de perceptie dat het gaat om een gesloten, interne groep medewerkers van Katholiek Onderwijs Vlaanderen die elkaar verkiezen.

Deze opmerking illustreert dat er nog werk aan de winkel is om onze werking beter bekend te maken. De communicatie vanuit COBES kan effectiever want onbekend is onbeminde. Dit kan aan de hand van een nieuwsbrief of publicaties. Bij de start van het huidige COBES zijn er inspanningen gebeurd, maar dit moet blijvend herhaald worden.

4. Varia

4.1 Info- en gespreksavond Leersteundecreet op 17.01.2022

Het Leersteundecreet (nu in ontwerpfasen) belooft aanleiding te geven tot heel wat wijzigingen voor alle betrokken partijen die zorg opnemen voor leerlingen. Annemie Jennes zal een overzicht geven van de wijzigingen ten opzichte van de huidige manier van werken.

De huidige ondersteuningsnetwerken zullen omvormd worden tot leersteuncentra. In ons bisdom zijn momenteel vijf ondersteuningsnetwerken, er zullen naar alle waarschijnlijkheid slechts drie of vier leersteuncentra zijn. Dit proces van verandering zal evident het nodige overleg vergen.

De uitnodiging voor dit evenement werd verzonden naar alle schoolbesturen en directies. De hoofding van deze uitnodiging sprak enkel bestuurders aan, desondanks zijn al meer dan 150 directieleden ingeschreven. Voor het begin van de kerstvakantie wordt een herinneringsmail verzonden met een aangepaste aanspreking.

4.2 Vorming Evaluatoren

Na de toelichting van Lieven Boeve op de COBES-vergadering op 17.11.2021 bleef de vraag onbeantwoord om deze vorming gratis aan te bieden vanuit het verzekerd aanbod. De voorzitter stelt dat het duidelijk is dat de keuze om dit betalend aan te bieden definitief is.

Toch hebben de bedenkingen vanuit COBES aanleiding gegeven tot 'voortschrijdend inzicht' o.a. over de minder gelukkige communicatie die ook bijgestuurd wordt.

Het bestuur moet in een procedure kunnen aantonen dat twee elementen zijn verzekerd:

- Voldoende expertise
- Doorlopen vorming (van eender welke bron, maar KathOndVla raadt eigen opleiding aan)

De formalisatie van de expertise blijft een aandachtspunt.

Om de prijs voor de bestuurders te drukken zal het vicariaat op vraag van COBES initiatief nemen om een gezamenlijke vorming aan te bieden. De voorzitter neemt voor de kerstvakantie contact op met Marc Keppens.

5. Volgende vergadering

Omwille van de coronasituatie kan de geplande COBES-vergadering met etentje in Michelbeke niet doorgaan. Ons volgend digitaal overleg gaat door op **woensdag 9 februari om 13u30**.

Voorgestelde agendapunten volgende vergadering:

- Jaaractieplan BOS-begeleiders