

DE VITRUVIAANSE EVALUATIE



Soort activiteit:	Evaluatiemethodiek
Duur:	40min.
Aantal deelnemers:	1 – 20
Locatie:	Binnen
Materiaal:	Schrijfgierief, plakband, post-its bijlage: Vitruviusman.

De Vitruviaanse evaluatie heeft als doel een gesprek te starten over jullie werkjaar en/of leidingsploeg. Je beantwoordt simpelweg bij elk symbool enkele individuele vragen en verzamelt deze later op een bord of blad. Wanneer alle antwoorden verzameld zijn kan je deze gaan sorteren en gelijkaardige antwoorden per symbool samenleggen. Door alles rond de Vitruviusman te plaatsen krijgen jullie een beter overzicht van het afgelopen jaar. Wanneer dit gelukt is vind je links op de Vitruviusman de zwaktes en pijnpunten waar op gelet moet worden en rechts de sterktes: ervaringen en activiteiten waar je trots op mag zijn. Ga hier vervolgens als groep over in gesprek en verdiep je in de antwoorden om een grondige evaluatie te bekomen. Succes!

Hoe ga je te werk:

1. Beantwoord individueel per symbool de vragen.
2. Plaats de Vitruviusman uit de bijlage op een bord of muur.
3. Plak of schrijf je antwoorden bij het juiste symbool op de bijlage.
4. Plaats gelijkaardige antwoorden bij elkaar en sorteer naargelang hoeveelheid.
5. Bespreek de antwoorden en selecteer enkele sterktes en zwaktes die van toepassing zijn binnen jullie werking.
6. Doe dit om beurt voor het werkjaar en leidingsploeg voor een grondige evaluatie.

		WERKJAAR	LEIDINGSPLOEG
	JE HOOFD	Welk moment zullen de leden niet snel vergeten?	Welk moment als leidingsploeg zal je niet snel vergeten of altijd meedragen?
	HART	Welke activiteit ligt jou nauw aan het hart?	Wat maakt deze ploeg uniek? Wat zie je als een belangrijke meerwaarde voor je werking?
	DUIM OMHOOG	Wat liep er goed tijdens dit werkjaar?	Waar liggen de sterktes van je medebegeleiders?
	DUIM OMLAAG	Wat kon beter? Wat liep anders dan verwacht?	Welke situatie had je beter kunnen aanpakken als leidingsploeg?
	VUIST	Welke activiteit zou je elk jaar opnieuw willen organiseren?	Waar blijf je trouw aan? Waaraan wil je vasthouden?

	HORLOGE	Waar moet je meer of minder tijd aan besteden?	Wat is een struikelblok? Waar lopen jullie op vast?
	BLOTE VOET	Waar moet je waakzaam voor zijn, moet je op letten?	Wat ligt gevoelig binnen de groep? Waar moeten jullie als team aan werken?
	WANDELSCHOEN	Welke nieuwe richting wil je uit met het volgende werkjaar?	Hoe gaat werking van de leidingsploeg verbeteren?
	PLEISTER	Wat moet echt anders? Wat moet niet meer opnieuw gedaan worden?	Wat zijn de pijnpunten? Wat zijn dingen die dringend moeten besproken worden?
	ROTS	Wat is er belangrijk/fundamenteel voor de leden?	Hoe kan je als leidingsploeg elkaar beter ondersteunen?

