

## ORIËNTATIES BIJ DE START VAN DE NIEUWE PAROCHIEPLOEG

### 1. De samenstelling checken

Een moment van terugblik en toets op de manier waarop de parochieploeg werd samengesteld: evaluatie van werkwijze en resultaat.

### 2. In de liturgie voorstellen

De publieke voorstelling in een liturgische viering voor de hele parochie: de nieuwe ploeg inbedden en draagvlak geven in de hele geloofsgemeenschap.

### 3. Medewerkersbeleid voeren

Doordachte communicatie over de rol van de parochieploeg in verhouding tot andere (lokale) werkgroepen, gekoppeld aan erkenning voor het engagement van mensen (danken, uitwuiwen, empoweren...).

### 1. De samenstelling checken – een toetssteen

Voor het samenstellen van de nieuwe parochieploeg werden oriëntaties meegegeven. We verwijzen uitdrukkelijk naar de nota *'Oriëntaties bij de nieuw te vormen parochieploeg'* (maart 2017). Hierin worden richtingwijzers aangereikt op vlak van procedure, profiel, samenstelling en functioneren.

Vooraleer tot de aanstelling besloten wordt, verwachten we dat het voorstel tot samenstelling van de parochieploeg aan deze richtingwijzers getoetst wordt. In een gesprek met –minstens- de moderator, de deken en de begeleider zal de voorgestelde samenstelling worden toegelicht, gemotiveerd en (al dan niet) bevestigd.

Toetsvragen betreffen:

- de gevolgde procedure
  - werd de gemeenschap geïnformeerd, betrokken? hoe?
  - werd de nota met *'Oriëntaties'* (maart 2017) als uitgangspunt genomen? aan wie werd deze nota toegelicht, met wie besproken?
  - werd naar reële vernieuwing van de ploeg gestreefd? Hoe?
  - is een 'nieuwe start' mogelijk: is de nieuwe ploeg voldoende 'vrij' van (en dus niet vastgepind op) de leden/de werkwijze van de vorige/bestaande stuurploeg? (cfr. het belang van 'galant voorbijsteken', Johnny Bambust)
- het profiel van de ploegleden
  - beantwoordt elke kandidaat aan het individuele profiel?  
Zie nota *'Oriëntaties'*, p. 1, *Profiel van de leden*
    - Zijn gelovig en kerkelijk.
    - Zijn inhoudelijk toegerust voor hun opdracht en bereid tot vorming (cfr. de School voor geloofsverdieping).
    - Hebben voeling met wat er leeft in de gemeenschap(pen).

- Hebben goed zicht op de kernopdrachten van een parochie.
  - Zijn bereid dragende kracht te worden op vlak (van minstens één) van de pastorale domeinen en zijn bereid daartoe verantwoordelijkheid op te nemen.
  - Werken vanuit een gedeelde visie, ingeschakeld in het diocesaan beleid (zie nota Pastorale uitdagingen voor de nieuwe parochie). De ploeg kan hier weliswaar samen in groeien.
  - Zijn communicatief en coöperatief.
  - Zijn bereid zich te engageren voor het geheel en de concrete opvolging van deeldomeinen/taken.
- is voor elke kandidaat duidelijk dat hij/zij voor het geheel van de nieuwe parochie verantwoordelijk wordt, en niet –enkel- voor de eigen ‘achterban’?
- de samenstelling van de ploeg
    - wie is ambtshalve lid?
    - welke evenwichten werden nagestreefd, bekomen?  
man-vrouw, jong-oud, vrijgestelde-vrijwilliger, gewijde-niet-gewijde
    - is de ploeg volgens het pastoraal velden model samengesteld?  
hoe?  
is duidelijk (gevraagd/afgesproken) wie drager wordt van welk pastoraal domein?  
is er hiertoe voldoende draagkracht, bekwaamheid, bereidheid...?  
is elk pastoraal veld gedekt? welk ontbreekt?

## 2. De ploeg in de liturgie voorstellen

We geven enkele suggesties.

Men kan vergelijken met (de suggesties bij) de aanstelling van de dekenale ploeg.

We voorzien ook nu in een kleine orde van dienst.

- De voorstelling van de ploeg gebeurt door de deken.
- Waar de deken lid is van de pastorale ploeg gebeurt de voorstelling door de vicaris van de parochies (of de bisschop??)
- De voorstelling kan plaats vinden in een avondviering tijdens de week of in een weekendviering. Elke nieuwe parochie beslist zelf, na afweging van voor en tegen van elke optie.
  - in een avondviering tijdens de week
    - + de hele nieuwe parochie kan uitgenodigd worden
    - + kan een gebedsviering zijn (een eucharistie hoeft niet)
    - + ...
    - mensen hebben minder gemakkelijk vrij?
    - ...
  - in een weekendviering (eucharistie)
    - + is geen extra of ‘aparte’ viering
    - + sluit aan bij het zondagse samenkomen van de gemeenschap
    - + ...

- kan maar op één plaats waar eucharistie wordt gevierd (op de andere plaatsen zaterdagavond of zondagmorgen dan best geen viering voorzien)
- het is niet evident dat de deken zich kan vrijmaken
- De voorstelling gebeurt één keer, in één viering (niet herhaald op verschillende plaatsen)
- De viering vindt plaats in een kerk waar op zondag eucharistie wordt gevierd, bij voorkeur de aangewezen parochiekerk.

### 3. Medewerkersbeleid voeren

Parochieploegleden nemen een belangrijk engagement op: als parochieploeg nemen zij het pastoraal beleid op voor het geheel van de nieuwe parochie. Toch werkt de parochieploeg niet op een eiland, maar staat ze in verbinding met talloze andere medewerkers, lokale werkgroepen, equipes.... De erkenning, informatie, communicatie en samenwerking met deze medewerkers moet goed worden doordacht en verzorgd.

We denken dat volgende items best worden opgenomen en afgesproken (wanneer, hoe?).

- Uitwuilbeleid
  - individuele mensen of teams danken en erkenning geven voor een engagement dat  
afloopt: uitdrukkelijk aandacht geven en afspreken (wie, waar, wanneer, hoe? privé, publiek? wat is passend?)
  - vb. de (leden van de) afscheidnemende stuurgroep  
de (leden van de) vorige vroegere parochieploegen  
...
- Heldere communicatie over nieuwe overlegstructuren  
= concreet maken, voorstellen, verhelderen en meedelen van ....
  - de opdracht/rol/profiel/taakstelling van de nieuwe parochieploeg: beleidsploeg voor het geheel van de nieuwe parochie
  - de (blijvende maar ook veranderde) rol van de lokale pastorale groepen (de vorige parochieploegen) goed omschrijven: geen beleidsgroep meer, wel lokale pastorale groep (antenne-, contactfunctie...)
  - welk overleg (vorm en frequentie) zal er tussen parochieploeg en de lokale pastorale groepen, werkingen, verenigingen... zijn?  
vb. twee maal per jaar een gezamenlijke vergadering van parochieploeg en lokale pastorale groepen?  
vb. één of twee maal per jaar een breed pastoraal beraad (informatief, consultatief, ...), zeker bij belangrijke beleidsbeslissingen?
  - hierover nadenken en duidelijk communiceren (wat, waar, hoe...?)  
vb. op de receptie na aanstelling  
vb. in Kerk & Leven

...