

Geactualiseerde oriëntaties voor de samenstelling van parochieploegen

- **Leden 'van ambtswege':**

Enkel vrijgestelden met uitdrukkelijke en voltijdse benoeming in de parochiale pastoraal (i.e. van ambtswege)

- vrijgestelden zijn zij die een wedde ontvangen om te werken voor de Kerk. Het kunnen priesters zijn, diakens, pastorale werkers zoals parochieassistenten of pastors in de zorg, maar ook betaalde krachten in het parochiesecretariaat
- meewerkende priesters of diakens zijn niet automatisch lid
- emeriti zijn niet van ambtswege lid en in principe geen lid
- een goede mix tussen wel- en niet-vrijgestelden dient bewaakt te worden

- **Leden vanuit eigen bekwaamheid en draagkracht**

- Geen louter 'vertegenwoordigingsmodel' vanuit verschillende kerkplekken en geledingen, dus niet vanuit vertegenwoordiging van een achterban (wijk, groep, oude parochie) al blijft aandacht voor geografische spreiding van belang om voeling te hebben met wat er ter plaatse leeft.
- Wel: personen die visie hebben op missionaire pastoraal en initiërend elan (uitdagingen); die liefst voeling hebben met een van de pastorale domeinen: ervoor zorgen dat de competenties van de leden mekaar aanvullen, en streven naar een gezonde verantwoordelijkheidsverdeling (verkondiging, liturgie, diaconie, gemeenschapsofbouw, jeugdpastoraal, administratie/logistiek...)

- Het gaat over een **samen gedragen en collegiale verantwoordelijkheid**. Ploegleden zijn geen hulpjes van de pastoor of van vrijgestelden. Zij spreken vrij tot én luisteren naar elkaar, naar de bisschop en naar wat er leeft in de parochie.

Zij nemen een concrete (deel-)verantwoordelijkheid over een pastoraal domein of takengroep.

- De parochieploeg is **geen 'superwerkgroep'**: de praktische uitwerking van een bepaalde pastorale beleidskeuze of activiteit wordt best doorgeschoven naar een werkgroep, liefst met een/enkele vertegenwoordiger(s) van de PP. Een goede wisselwerking en communicatie tussen PP en de domein- of taakgerichte werkgroepen en lokale uitvoerders is van groot belang.

- Taak van de **pastoor/aangesteld priester**

- Als priester is de pastoor allereerst verwijzing naar Jezus Christus als eigenlijke herder van de gemeenschap (in het algemeen en van de parochieploeg in het bijzonder).
- Als kerkrechtelijk eindverantwoordelijke draagt de pastoor binnen de parochieploeg in het bijzonder zorg voor het bewaren van de eenheid rond Christus.
In de situatie van een aangesteld priester, deelt hij de zorg voor die eenheid rond Christus met de pastoraalcoördinator
- Hij is één van de leden van de parochieploeg.
- Beslissingen dienen collegiaal genomen te worden: transparant en in wederzijds respect.

- Aandacht voor **verjonging en evenwicht** (m/v, leeftijd...)
 - Verjonging, anciënniteit en leeftijdsgrens:
 - streven naar minstens één lid dat jonger is dan 40 jaar
 - rekening houdend met het mandaat van 6 jaar is een redelijke leeftijdsgrens bij aanvang van het mandaat 70 jaar
 - Durven bij de zoektocht naar nieuwe leden buiten de gekende vijvers vissen
 - Mandaten (van de ploeg en individueel) zijn in principe voor 6 jaar (individueel wel 1x hernieuwbaar)
 - voor wie niet ambtshalve in de PP zit, streven we na twee mandaattermijnen naar verjonging en vernieuwing. Met al hun ervaring blijven oud-PP-leden heel waardevol in een kerkraad of in één of enkele werkgroepen. Met een tussenpauze van 6 jaar kan men eventueel terug kandidaat PP-lid zijn.
 - Dat de ploeg als ploeg voor 6 jaar benoemd wordt, sluit geen tussentijdse vernieuwingen uit.
 - Evenwicht m/v nastreven
 - Evenwicht in verantwoordelijkheid dragen
 - Leden van de parochieploeg zijn “eerder trekkers dan doeners”
 - Ook al is de PP gezamenlijk verantwoordelijk over de verschillende facetten van het pastorale beleid, toch verwachten we van ieder lid het persoonlijk engagement om een deel van de verantwoordelijkheid op te nemen: Wie volgt in de eerste plaats de diaconie, wie de verkondiging, wie de liturgie, wie de gemeenschapsvorming, wie de administratie, wie het financieel beheer? Het is niet goed dat de pastoor of pastoraalcoördinator voor alles de enige verantwoordelijke is.
 - Onafhankelijkheid
 - De leden zijn geen loutere ‘vertegenwoordiger’ van de kerkplek / werkgroep / Kerkfabriek
 - Om oneigenlijk gewicht in de besluitvorming te voorkomen vragen familiebanden een behoedzame benadering. Daarom beter geen koppels of leden uit eenzelfde gezin in de parochieploeg opnemen
- Werkbaarheid qua samenstelling: **8 à 12 leden**
- Per mandaat wordt de kandidatenlijst voor de parochieploeg voorgesteld aan de bisschop (te richten aan het vicariaat voor de parochies). Na de bevestiging volgt de aanstelling van de ploeg (scenario's beschikbaar) door de deken of de bisschoppelijk gedelegeerde en dekenale begeleider in één **parochiale aanstellingsviering**.