

Beste,

dit materiaal is bedoeld om met het team een levensbeschouwelijk gesprek te voeren. De bedoeling is niet om te zoeken naar hét juiste antwoord maar wel om te luisteren naar elkaar en in het gesprek elkaar te ontmoeten. De uitwisseling van gedachten vindt dus niet plaats in confrontatie maar in ontmoeting en dialoog.

Vier werkvormen die je hierbij op weg kunnen zetten:

- 1. Mijn gedacht (stellingenspel)
- 2. De moed om te ontmoeten (gesprekskaarten)
- 3. Beelden die doen dromen (videofragmenten)
- 4. Droom denk doe (reflectiegesprek)

Hoe ga je te werk?

Plan op voorhand een moment om een werkvorm uit te proberen met het team. Dit kan op een personeelsvergadering zijn maar ook als instapmoment op een studiedag of

Wandelgesprekken zijn ook een mogelijkheid.

Wandelgesprekken zijn een toegankelijke manier om mensen in gesprek te laten gaan met elkaar.

Wandelen is voor sommigen minder intimiderend dan samen aan een tafel zitten om over 'de binnenkant' te spreken.

Wat buitenlucht kan deugd doen na een hele dag binnen zitten.

Laat de Geest maar waaien!

Kies een werkvorm naar keuze.

- Ga in kleine groepen met elkaar in gesprek over de uitspraken, stellingen, filmfragmenten,
- Mogelijkheid om in plenum met elkaar uit te wisselen :

°Wat is bijgebleven ? Wat ligt moeilijk?

Waar worstelen sommige collega's mee?

°Waarin hebben we elkaar gevonden?

° Waar heeft het team verdere ondersteuning bij nodig?

° Wie kan het team hierin verder begeleiden?

...