



Brasschaat, 13 februari 2025

**VACATURE Directeur financiën en logistiek**

**Het schoolbestuur van de vzw Sint-Michielscollege Brasschaat werft een financieel en logistiek directeur (m/v) aan, indiensttreding op 1 september 2025.**

Het Sint-Michielscollege is een katholieke school, gevestigd te 2930 Brasschaat, Kapelsesteenweg, 72, in een groene omgeving. Ze maakt deel uit van de scholengroep Katholiek Vlaams Onderwijs vzw (KVO). Ze bestaat uit een lagere en secundaire school die elk administratief zijn opgesplitst in twee entiteiten. De scholen werken als één geïntegreerd geheel. De secundaire school profileert zich als een ASO-school die leerlingen in een hedendaagse context intellectueel vormt voor de toekomst.

Het Sint-Michielscollege heeft een traditie van kwaliteitsonderwijs. Daarnaast schenkt de school de nodige aandacht aan de emotionele, sociale en motorische ontwikkeling van elk kind. Vanuit een duidelijke visie op zorg krijgt elke leerling de noodzakelijke aandacht.

De voorbije jaren werden ingrijpende stappen gezet in de modernisering van de infrastructuur, de versterking van de financiële basis en de actualisering van het pedagogisch project. Deze lijnen wensen wij verder uit te zetten en te bestendigen met de aanwerving van een nieuwe financieel en logistiek directeur.

**Wij verwachten :**

- De directeur financiën en logistiek is samen met de collega-directeurs verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de school. Zij werken nauw samen waarbij complementariteit onontbeerlijk is onder leiding van de algemeen directeur. Het schoolbestuur is de eindverantwoordelijke.
- De directeur werkt een financieel beleid uit en volgt dit op, stuurt de financiële dienst van de school aan, dit met ondersteuning door de diensten van de scholengroep.
- De directeur stuurt de IT-dienst aan, inhoudelijk ondersteund door vaktechnische medewerkers, en beheert hiervoor het investeringsprogramma rekening houdend met eventuele subsidiemogelijkheden.
- De directeur is verantwoordelijk voor de logistieke en technische dienst van de lagere en secundaire school.
- De directeur is verantwoordelijk voor het beheer van de infrastructuur en het gebouwenpatrimonium. Hij beheert het investeringsprogramma voor onderhoud, modernisering en verduurzaming, dit rekening houdend met de subsidiemogelijkheden.

- De directeur vertegenwoordigt de school ten aanzien van de ouders, de lokale gemeenschap, inspraakorganen en organisaties met de school verbonden .

### **Eigenschappen**

- Getuigen van een christelijke levensvisie, open staan voor diversiteit en het opvoedingsproject van de school authentiek kunnen beleven en uitbouwen.
- Zich een verantwoord en performant leider tonen, communicatievaardig zijn en kunnen motiveren.
- Over de nodige organisatorische vaardigheden beschikken om de school efficiënt te sturen en uit te bouwen.
- Georganiseerd kunnen delegeren.
- Klantgericht werken en tegelijk goed kunnen onderhandelen.
- Constructief kunnen samenwerken in een teamverband (samenwerking met o.a. directieteam, personeelsteam, ouders, schoolbestuur, scholengroep vzw KVO, scholengemeenschap en met de diocesane en interdiocesane diensten).
- Bereid zijn zich bij te scholen.
- Beschikken over een dosis zelfreflectie.
- Stressbestendig en flexibel met een grote luisterbereidheid
- Beschikbaar zijn tijdens en buiten de schooluren.
- Kennis van financieel beheer (boekhouding, jaarrekening, balans) is noodzakelijk, een meer uitgebreide financiële achtergrond is een pluspunt.
- Interesse en kennis van IT infrastructuur en uitrusting in schoolcontext. Technische kennis hiervan is een pluspunt.
- Interesse voor en affiniteit met infrastructuur (gebouwen, renovatie, duurzaamheid).
- Ervaring met aanbestedingen en de indiening van subsidiedossiers is een pluspunt.
- Pedagogische ervaring in het onderwijs is een pluspunt.

### **Formele vereisten**

- Voldoen aan de voorwaarden van het decreet rechtspositie voor een aanstelling als directeur secundair.
- Bereid zijn de taak voor te bereiden met de huidige directeurs onder meer tijdens de schoolvakantie en te starten op 1 september 2025.
- Minimaal een bachelorsdiploma behaald hebben, beschikken over een pedagogisch bekwaamheidsbewijs is een pluspunt.

### **Wij bieden**

- Een hecht team.
- De kans om mee te bouwen aan de school van morgen.
- Ruime kansen tot professionalisering.
- Interne en externe coaching.

- Fietsvergoeding, forfaitaire onkostenvergoeding, laptop/iPad en mogelijkheid tot fietsleasing.
- Systeem van permanentie waardoor je kan rekenen op effectieve vakantiedagen.

Kandidaturen met CV kunnen ingestuurd worden voor 15 maart 2025, ter attentie van de heer Hans Naudts, per e-mail [hansnaudts@hotmail.com](mailto:hansnaudts@hotmail.com).

Hans Naudts  
Voorzitter Raad van Bestuur