

VACATURE

pedagogisch directeur basisschool Het Hinkelpad

voltijds met onmiddellijke ingang

op kindercampus Perenboom

met gewoon en buitengewoon basisonderwijs en buitenschoolse kinderopvang

Geluwestraat 2 2600 Berchem

www.kindercampusperenboom.be

Het Hinkelpad maakt deel uit van katholieke scholengroep Ankerwijs. Ankerwijs telt ongeveer 2200 leerlingen en 320 personeelsleden. Het Hinkelpad is een school met 620 leerlingen. In de kleuterafdeling is er een leefgroepenwerking. Tevens werk je samen met je collega's van het BuBaO Hoelahoep en de administratief directeur voor beide scholen, gelegen op dezelfde kindercampus Perenboom. Het Hinkelpad, Hoelahoep en BKO De Woonboot werken samen aan de inclusieve kindercampus Perenboom.

De kandidaten dienen aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- verschillende jaren ervaring hebben in het onderwijs;
- minimaal over een diploma niveau bachelor beschikken;
- beschikken over agogische vaardigheden;
- zich kunnen vinden in het schooleigen pedagogisch project van de school;
- beschikken over bijkomende relevante diploma's is een meerwaarde.

Opdracht:

- De pedagogisch directeur heeft de leiding over de pedagogische werking van Het Hinkelpad en werkt nauw en in overleg samen met de administratief directeur van de kindercampus, de pedagogisch directeur van Hoelahoep en de directeur van bko De Woonboot. De pedagogisch directeur wordt ondersteund door twee beleidsmedewerkers die samen met de directeur en de zorgcoördinatoren het beleidsteam van de school vormen. De school staat bekend als een muzische en brede school.

Wij bieden:

- werk in een school voor basisonderwijs en met een school voor buitengewoon basisonderwijs en een buitenschoolse kinderopvang op dezelfde kindercampus;
- je krijgt als directeur ondersteuning van de administratief directeur en vanuit het Ankerwijssecretariaat (www.ankerwijs.be);
- je kan rekenen op onze buitenschoolse opvang (bko De Woonboot www.dewoonboot.be);
- je komt terecht in het geëngageerde schoolteam en het dynamische directieteam van onze scholengroep;
- je kan rekenen op begeleiding en coaching;

Van de kandidaat wordt het volgende profiel verwacht:

1. Visie

De kandidaat :

- heeft een ruime kijk op mens en maatschappij en een engagement voor het christelijk opvoedingsproject;
- heeft een duidelijke visie op de opdracht van een school en deze visie ligt in de lijn van de scholengroep;
- staat open voor vernieuwing in het onderwijs met respect voor traditie.

2. Sociale vaardigheden

2.1. Communicatieve vaardigheden

De kandidaat:

- is luisterbereid, heeft inlevingsvermogen en kan discreet omgaan met informatie;
- is een goed aanspreekpunt voor ouders, leerkrachten en leerlingen.

2.2. Leiderschap

De kandidaat:

- kan het team op een democratische en participatieve manier inspireren;
- kan omgaan met verschillen in opvattingen en gedrag van mensen;
- kan leiding geven: prioriteiten aangeven, beslissingen nemen, duidelijkheid bieden, knopen doorhakken, delegeren, een realistische tijdsplanning hanteren;
- kan leerkrachten begeleiden, stimuleren en evalueren in hun opdracht.

2.3. Samenwerking

De kandidaat:

- kan en wil op een evenwaardige en constructieve basis meewerken met de collega directieleden van de scholen van de scholengroep alsook met de stafmedewerkers op het Ankerwijssecretariaat;
- kan als 'ambassadeur' van de school samenwerken met verschillende raden en externe instanties.

3. Onderwijskundig inzicht

De kandidaat:

- kan een pedagogisch project en een SWP ontwikkelen, evalueren en bijsturen;
- heeft zicht op de ontwikkelingsdoelen, leerplannen en eindtermen of is bereid zich deze op korte termijn eigen te maken;
- is in staat een beleids- en zorgplan te ontwikkelen en in overleg aan te sturen.

4. Motivatie

De kandidaat:

- verbindt zich tot permanente vervolmaking en is bereid de driejarige directie cursus te volgen;
- is bereid de cursus preventieadviseur niveau 3 te volgen;
- is bereid op regelmatige basis overleg te hebben en zich te laten coachen.

5. Andere vaardigheden

De kandidaat:

- is stressbestendig, heeft en toont zelfvertrouwen en is een goede organisator;
- is voldoende vaardig met de computer.

Selectieprocedure:

De kandidaten kunnen tot en met **8 april** solliciteren per e-mail. Kandidatuurstellingen zijn gericht aan Bert Jacobs, voorzitter van het schoolbestuur en Jan Cox, algemeen directeur:

bert-jacobs@telenet.be en jan.cox@ankerwijs.be

Na een eerste selectie op basis van de sollicitatiebrief en CV worden betrokkenen uitgenodigd voor een gesprek met enkele leden van het bestuur en de algemeen directeur gevolgd door een kennismakingsgesprek met je collega directeurs van kindercampus Perenboom.

De sollicitatiegesprekken hebben plaats op dinsdag 22 april vanaf 19 u. of woensdag 23 vanaf 14 u. **Gelieve deze data al vrij te houden!**

De kandidaten die na het gesprek geselecteerd worden, zijn bereid assessmentproeven af te leggen.

Voor meer informatie omtrent deze functie kan je terecht bij de algemeen directeur van scholengroep Ankerwijs, jan.cox@ankerwijs.be of 03/320 81 68