

INHOUD

**HET GEMEENTELIJK
KERKENPLAN: STEL HET
NIET UIT!**

**VERKIEZING
KERKFABRIEKEN 2017**

**BESTUURLIJKE
OPTIMALISERING EN
SCHAALVERGROTING IN
HET KATHOLIEK
ONDERWIJS**

**Globale Boekhoud-
kundige oplossing
voor VPW VZW's**

**GARANTIEFONDS
SPAARTEGOEDEN**

**INVESTEREN IN
VERHUURBAAR
ONROEREND GOED**

**NIEUWE DEKEN-
ASSISTENT MECHELEN EN
KLEIN-BRABANT**

**MEDEWERKERS VAN
HET TIJDELIJKE**

**VORMINGSMOMENTEN
TIJDELIJKE
2016-2017**

Beste allemaal,

Hopelijk heeft iedereen van een welverdiende zomervakantie (thuis of elders) kunnen genieten. Velen onder u zijn waarschijnlijk al terug volop in de weer wanneer u deze nieuwsbrief leest.

Naast de concrete dossiers overal, staan er dit werkjaar ook een aantal thema's voorop. Eerst en vooral de vorming van de pastorale zones, met als doel in het hele vicariaat tot pastorale zones te komen. Een aantal is reeds gerealiseerd en momenteel staan er nog heel wat in de steigers. In de eerste plaats is dit een pastoraal project om tastend en zoekend nieuwe wegen te banen, maar het heeft ook een structurele component: de fusie van VPW-afdelingen per zone. Op heel wat plekken is deze fusie intussen reeds een feit, met mooie resultaten. We zetten dit proces verder. Belangrijk daarbij is om steeds voor ogen te houden dat het tijdelijke geen eigen doel heeft; het doel is net om de pastoraal en diaconie materieel mogelijk te maken en te ondersteunen. Daarop dienen we ons te richten, dit dient centraal te staan. We zijn dus geen onderneming, geen beleggingsclub, geen cel erfgoed of wat dan ook, maar een structuur voor materieel beheer in functie van de pastoraal.

Voor de kerkfabrieken en centrale kerkbesturen komen er dit werkjaar nieuwe verkiezingen aan. Meer info hierover elders in deze nieuwsbrief.

Voor de VPW's wordt de globale boekhoudoplossing uitgerold tegen 1/1/2017. Daarnaast zetten we dit werkjaar in, in samenwerking met de VPW's, op de regeling voor jeugdbewegingslokalen én op de veiligheidsproblematiek van parochiezalens. Beide onderwerpen zullen dit werkjaar zeker aan bod komen in de nieuwsbrieven.

We wensen alle vrijwilligers, waar en hoe ook actief, veel inspiratie, moed en doorzettingsvermogen in hun engagement en veel succes bij alle projecten. Weet dat wij er zijn om jullie daarbij te helpen en ondersteunen waar nodig.

Hartelijke groeten,
Ria Merckx, Jean-Michel Hunt, Jos Verelst, Annelies Tambuyser
en Werner Van laer

HET GEMEENTELIJK KERKENPLAN: STEL HET NIET UIT!

Zoals u ondertussen weet, vallen de premies voor de renovatie van beschermde kerkgebouwen onder de bevoegdheid van Onroerend Erfgoed Vlaanderen. We stellen vast dat de regelgeving steeds strenger wordt. Om de verhoogde premie van 80% te krijgen moest er voor een gebouw van de eredienst dat geen eigendom is van de gemeente een “actueel kerkenbeleidsplan” zijn voor de gebouwen van de eredienst, alsook een individueel “kerkenbeheersplan” voor de betreffende kerk.

Een kerkenbeleidsplan biedt een langtermijnvisie voor alle gebouwen die bestemd zijn voor de eredienst op het grondgebied van de gemeente of regio in kwestie.” (1° van art. 11.2.11. van het Onroerenderfgoedbesluit van 16 mei 2014.) Met andere woorden, een kerk die eigendom is van de gemeente kwam ook zonder zo’n plan in aanmerking voor de verhoogde premie van 80%.

Vervolgens werd de regelgeving verstrengd: sinds begin dit jaar is ook een gemeentelijk kerkenbeleidsplan vereist voor kerken die eigendom zijn van de gemeente, als ze aanspraak willen maken op de verhoogde premie van 80%. Op 6 juli 2016 keurde het Vlaams Parlement een nieuwe wijziging aan het decreet goed.

Hieronder vindt u de wijzigingen die relevant zijn m.b.t. de erfgoedpremies voor gebouwen van de eredienst:

Vooreerst wordt een definitie van “kerkenbeleidsplan” ingevoerd: “een schriftelijk document dat eerst door het representatief orgaan van de betrokken eredienst en vervolgens door de gemeente- of de provincieraad werd goedgekeurd en dat een lokaal gedragen langetermijnvisie biedt voor alle gebouwen die bestemd zijn voor de betrokken eredienst op het grondgebied van de gemeente of provincie. De langetermijnvisie moet minimaal volgende basisgegevens bevatten:

1) een beschrijving van de betrokken gebouwen bestemd voor de eredienst, met onder meer hun cultuurhistorische waarde, hun architecturale

mogelijkheden, hun bouwfysische toestand, de situering van elk gebouw bestemd voor de eredienst in zijn ruimtelijke omgeving;

2) een beschrijving van het actueel gebruik en de actuele functie van de betrokken gebouwen bestemd voor de eredienst

3) een onderbouwde visie op het toekomstig gebruik en de toekomstige functie van de betrokken gebouwen, inclusief een plan van aanpak hoe de toekomstige invulling met nevenfuncties of herbestemming ervan zal worden onderzocht;”

Ook wordt een definitie van “gebouw van de eredienst” vermeld: deze definitie verwijst naar het eredienstendecreet, maar vermeldt ook uitdrukkelijk “voor zover ze bestemd zijn voor de eredienst en als dusdanig ook gebruikt worden”. Deze zinsnede wordt dan verder toegelicht in het “stroomschema” (de 45 “diensten” die minimaal vereist zijn);

Een wijziging voor reeds ingediende dossiers: ook voor dossiers die reeds waren ingediend moet een actueel beleidsplan aan het agentschap worden bezorgd. Als het agentschap op 1 oktober 2017 geen kennis heeft genomen van een actueel kerkenbeleidsplan, moet een nieuwe premieaanvraag overeenkomstig artikel 10.2.1 worden ingediend, en wordt het reeds eerder ingediende dossier van de wachtlijst geschrapt. De BTW wordt niet (meer) in aanmerking genomen voor de berekening van de premie.

We raden u dus ten stelligste aan snel werk te maken van een gemeentelijk kerkenbeleidsplan, waar het nog niet gebeurd is, zodat uw subsidie-dossiers niet in de problemen komen.

Een model van een gemeentelijk kerkenbeleidsplan vindt u op onze website. Contacteer ons gerust indien nodig.

<https://www.kerknet.be/vicariaat-vlaams-brabant-en-mechelen/artikel/tijdelijke-kerkfabrieken-kerken-en-kerkenplannen>

VERKIEZING KERKFABRIEKEN 2017

In 2017 worden de kerkfabrieken en centrale kerkbesturen vernieuwd. We zetten hieronder de procedure uiteen. De vertegenwoordiger van de bisschop in de kerkfabriek/centraal kerkbestuur heeft hierbij een cruciale rol. In 2017 betreft het de verkiezing van de kleine helft van de kerkfabriek (2 leden). Het is aan te bevelen op de eerste samenkomst van de kerkfabriek na de vakantie het onderwerp verkiezing al eens te agenderen en te bespreken. Daarbij kunnen volgende zaken aan bod komen: Zijn de uittredende leden al dan niet kandidaat voor een nieuwe termijn van 6 jaar? Zijn er eventueel andere leden die hun mandaat voortijdig wensen te beëindigen? Aan welke profielen is er nood? Ook in het centraal kerkbestuur kan best besproken worden of de uittredende leden al dan niet een nieuw mandaat zouden willen opnemen en over een goede, evenwichtige samenstelling.

De kerkfabriek is best samengesteld uit mensen met een verschillende achtergrond: geografisch (zeker indien het een grote, gefuseerde parochie betreft) en ook qua vorming en ervaring. Het is wenselijk dat er in een kerkfabriek mensen zitten vanuit de pastoraal, mensen met een architecturale/bouwkundige achtergrond, mensen met een financieel profiel, etc. Hoe meer invalshoeken in een kerkfabriek aanwezig zijn, hoe beter. Bij vervanging van leden moet dit zeker een aandachtspunt zijn. Hetzelfde geldt voor de leeftijden van de leden. Elke kerkfabriek dient een inspanning te doen om regelmatig en tijdig vers bloed aan te trekken; jongere mensen maar, bijvoorbeeld ook mensen die net met (pré-)pensioen zijn. De vertegenwoordiger van de bisschop dient hier zeker de nodige aandacht aan te besteden, om de continuïteit en goede werking van de kerkfabriek te waarborgen. Idem dito voor het centraal kerkbestuur.

Procedure kerkfabrieken

- 15 januari: publicatie in het parochieblad en uithangen in de kerk gedurende 2 weken vanaf de oproep tot kandidaatstelling.
- Voor 1 februari indienen van de kandidaturen bij de vertegenwoordiger van de bisschop. Bij onvoldoende kandidaten gebeurt nog een tweede oproep. Uithangen van kandidaturen in de kerk, mvv de mogelijkheid tot beroep.
- Men kan tot 15 dagen na de uithanging beroep tegen een kandidaat aantekenen bij de kerkfabriek. Binnen de 15 dagen uitspraak. Binnen de 8 dagen na kennisgeving daarvan, is nog beroep bij de bisschop mogelijk. Deze doet definitief uitspraak.
- April: verkiezing voor de vacante plaatsen door de overblijvende leden van de kerkfabriek (de verantwoordelijke van de bisschop inbegrepen). Daarna verkiezing van voorzitter, secretaris en penningmeester door de nieuwe kerkfabriek.
- Mededeling van de nieuwe samenstelling aan gemeente, provincie en aartsbisdom.

Procedure centraal kerkbestuur

- Na de verkiezing van de kerkfabrieken nodigt de vertegenwoordiger van de bisschop alle leden van alle kerkfabrieken (behalve de vertegenwoordiger van de bisschop in de kerkfabrieken) uit om het centraal kerkbestuur te verkiezen. De meerderheid van de genodigden dient aanwezig te zijn. Bij een tweede oproep vervalt deze voorwaarde.
- Het nieuwe centraal kerkbestuur verkiest onderling voorzitter en secretaris en kan een nieuwe expert aanstellen of de oude expert bevestigen (indien er een expert was).
- Mededeling van de nieuwe samenstelling aan gemeente, provincie en aartsbisdom.

Omzendbrieven over dit onderwerp volgen nog, maar het is van belang dat er tijdig nagedacht wordt over de verkiezingen en dat deze in goede orde voorbereid worden. Meer info:

<https://www.kerknet.be/aartsbisdom/voor-medewerkers>

BESTUURLIJKE OPTIMALISERING EN SCHAALVERGROTING (BOS) IN HET KATHOLIEK ONDERWIJS

Niet alleen het pastorale landschap verandert. Ook het onderwijslandschap ondergaat een schaalvergroting. Na de invoering van de scholengemeenschappen enkele jaren geleden wordt op *bestuurlijk* vlak gekeken hoe schoolbesturen de beschikbare middelen efficiënter kunnen inzetten.

Men mikt hierbij op grotere entiteiten met minimum 2000 leerlingen. Basis- en secundair onderwijs komen bij voorkeur onder één regionaal bestuur, waarvoor één vzw wordt opgericht. Deze niveau-overstijgende aanpak maakt ruimte voor solidariteit en laat een betere verdeling van de middelen en ondersteuning toe.

De schaalvergroting gebeurt op bestuurlijk vlak en houdt heel wat voordelen in. Een aantal ondersteunende taken kan immers op deze manier beter opgenomen worden en de slagkracht van de schoolbesturen wordt verhoogd. Dit betekent echter geenszins dat alle scholen “gelijk gestroomd” moeten worden. Integendeel, de nodige aandacht zal er naar uitgaan om de identiteit en het eigen karakter van de individuele scholen en vestigingsplaatsen te eerbiedigen en zelfs te versterken.

Op vele plaatsen zijn de gesprekken tussen de verschillende schoolbesturen uit een regio reeds aan de gang. Sommige zijn reeds vergevorderd, anderen wat minder. Hierbij is belangrijk dat ieder schoolbestuur een goed plaatsje vindt.

De Vlaamse regering voorziet verschillende vormen van bestuurlijke schaalvergroting in haar conceptnota van 27 mei 2016. Katholiek Onderwijs Vlaanderen gaf zijn voorkeur aan het model van “Schoolbestuur met Bijzondere Kenmerken” (SBK).

Voor de kerkfabrieken en de afdelingen van de VPW vzw zal dit wellicht, op korte termijn, slechts beperkte invloed hebben. We verwachten dat de bestaande erfpachtovereenkomsten door de nieuwe schoolstructuur worden overgenomen. Hiervoor zullen zij even voor de notaris moeten verschijnen.

In deze context wordt ook aan de identiteit van de katholieke school gewerkt. Katholiek Onderwijs Vlaanderen kiest voor de “Katholieke Dialogschool”. Deze wordt als volgt omschreven: “De katholieke dialogschool biedt aan iedereen, zonder uitzondering, een gastvrij onderwijsproject aan dat inzet op kwaliteitsvolle vorming. In dialoog gaat ze op zoek naar het volle mens- en medemens-zijn en brengt ze de christelijke stem binnen op een eigentijds-tegendraadse wijze.”

Een samenvatting van de conceptnota bestuurlijke optimalisatie vindt u onder:
/sites/default/files/imce/conceptnota bestuurlijke optimalisatie.pptx

Verdere documentatie:

https://pincette.vsko.be/meta/properties/dc-identifiser/VSKO_VAR_20150212_BOS

[http://onderwijs.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/](http://onderwijs.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/Conceptnota_bestuurlijke_optimalisatie.pdf)

Conceptnota_bestuurlijke_optimalisatie.pdf

Een filmpje over de dialogschool vind u op volgende link:

<https://www.kuleuven.be/thomas/page/dialogschool/>

Globale Boekhoudkundige Oplossing voor VPW vzw's (GLOBOV)

Het vicariaat werkte in het voorjaar een voorstel uit rond de boekhouding van de VPW vzw's. Twaalf van de vijftien dekenaten gingen hierop in. (Aarschot, Asse, Bierbeek, Diest, Halle, Lennik, Leuven, Londerzeel, Mechelen, Overijse, Tienen en Vilvoorde).

Het voorstel beoogt een duurzame oplossing waarbij continuïteit verzekerd wordt. Hierbij is rekening gehouden met het gebruiksgemak en wordt de professionaliteit van de boekhouding gegarandeerd. Het samenwerkingsverband tussen de drie partners werd duidelijk omschreven. De VPW vzw brengt de boekhoudkundige gegevens tijdig aan. Het vicariaat zorgt voor de nodige infrastructuur en software. Het boekhoudkantoor ten slotte staat garant voor een professionele verwerking. Elke VZW behoudt hierbij haar rechtspersoonlijkheid. De verschillende afdelingen van de VPW worden hierbinnen geconsolideerd. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de pastorale- en zaaldossiers en iedere pastorale afdeling behoudt één transitrekening. De voorbereiding is volop gestart. Van de Raad van Bestuur van elke VZW wordt een overzichtsdokument tegen 30/09 verwacht. Op basis hiervan zal de structuur in het boekhoudpakket ingegeven worden. In november-december is een aantal opleidingsmomenten voorzien. Een eerste vorming gaat over de algemene principes van de boekhouding, specifiek toegepast op de vzw's. Het tweede vormingsmoment geeft een initiatie op Winbooks en zal concreet ingevuld worden. Zo zullen alle boekhoudvrijwilligers klaar zijn om op 1 januari 2017 van start te gaan.

Garantiefonds Spaartegoeden

Naar aanleiding van het dossier Optima is het garantiefonds weer in de actualiteit gekomen. We willen hier kort de principes herhalen. Het garantiefonds heeft tot doel spaarders te beschermen wanneer een financiële instelling failliet gaat of in gebreke blijft. Belangrijk om weten:

- De bescherming bedraagt 100.000€ per persoon.
- De bescherming strekt zich ook uit tot private rechtspersonen. Dus ook de vzw VPW.
- De bescherming strekt zich niet uit tot openbare besturen, dus NIET tot kerkfabrieken (KB 16/03/2009, art.10 2°).

Meer info: <http://garantiefonds.belgium.be/nl>

Dit toont nogmaals het belang aan om het vermogen te spreiden en niet alle eieren in één korf te leggen. Spreiden van vermogen kan op verschillende manieren:

- Spreiden tussen financieel vermogen en verhuurbaar onroerend vermogen. Het heeft weinig zin om bijvoorbeeld 1 miljoen bij een financiële instelling te plaatsen. Beter is om een deel van zulk bedrag te investeren in verhuurbaar onroerend goed.
- Spreiden tussen verschillende financiële instellingen. We zijn met geen enkele instelling getrouwd. Daarbij ook voorzichtig zijn met instellingen die beduidend hogere rendementen beloven dan andere (zoals bijvoorbeeld Optima). Rendement en risico horen immers altijd samen, hetzij openlijk, hetzij meer verborgen.

Ter info: De curator voor Optima is dhr. Geert Defreyne, te bereiken op: 09/220.60.63 of gdf@lawoffice-defreyne.be

INVESTEREN IN VERHUURBAAR ONROEREND GOED

Regelmatig krijgen we de vraag of het niet zinvol is te investeren in onroerend goed, nu de interesten reeds lang zeer laag zijn. Ons advies is om dit inderdaad te doen, mits men ook voldoende financiële reserves aanhoudt voor de pastorale en andere plannen en voor onvoorziene zaken.

Bij het investeren in verhuurbaar onroerend goed, lijken appartementen de beste keuze. Een appartement met 2 slaapkamers is het beste met het oog op een stabiele verhuur. Investeren in een nieuw of recent onroerend goed heeft als voordeel dat er de eerstkomende jaren weinig onderhoud te verwachten valt. Wel opletten met het kopen van nog te realiseren projecten: het lastenboek is hier zeer belangrijk om te weten of men waar krijgt voor zijn geld.

Wie opziet tegen de beslommingen van verhuren, kan ook samenwerken met sociale verhuurkantoren (SVK), zoals in vorige edities uiteengezet. De voordelen, naast het sociale doel, zijn:

- SVK volgt de verhuur volledig op

- SVK garandeert de correcte betaling van huur (ook bij leegstand bij overbrugging)

- SVK garandeert oplevering bij einde verhuur, conform de plaatsbeschrijving

Wel staat er een lagere huuropbrengst tegenover, maar gezien de voordelen is dat ook verdedigbaar.

NIEUWE DEKEN-ASSISTENT MECHELEN EN KLEIN-BRABANT

Op 1 september startte Peter Goossens als nieuwe deken-assistent voor de dekenaten Mechelen en Klein-Brabant. We heten hem van harte welkom!

Zijn gegevens: beheer.dmkb@outlook.com of 0479/75.05.31

Hij wordt van rechtswege bestuurder in de beide vzw VPW van de dekenaten, en is ter beschikking van allen die in deze regio's bezig zijn met 'het Tijdelijke'. Aarzel niet op hem een beroep te doen. We willen hierbij aan de kerkfabrieken en centrale kerkbesturen van de beide dekenaten vragen hun verslagen voortaan aan de nieuwe deken-assistent door te sturen. Waarvoor dank.

MEDEWERKERS VAN HET TIJDELIJKE

Ria Merckx: dekenaten Aarschot, Bierbeek, Diest, Overijse, Tienen en Zoutleeuw
ria.merckx@vlbm.be, 015 298 415 of 0486 85 15 22

Jean-Michel Hunt: dekenaten Asse, Halle, Klein-Brabant, Lennik, Londerzeel, Mechelen en Vilvoorde
jean-michel.hunt@vlbm.be, 015 298 415 of 0473 68 64 64

Jos Verelst: dekenaten Herent en Leuven
jozef.verelst@telenet.be, 0477 67 18 79

Werner Van laer: Vicariaal Verantwoordelijke voor het Tijdelijke
werner.van.laer@vlbm.be, 015 298 454

HERINNERING!

De vorming "Kerkfabrieken: verkiezingen, verzekeringen en veiligheid van kerkgebouwen (CRKC)" gaat door op:

3 oktober te Mechelen, DPC, 19.30u - 21.30u
10 oktober te Rotselaar, De Eenheid, 19.30u - 21.30u
17 oktober te Ternat, Parochiehuis, 19.30u - 21.30u

Inschrijven kan tot 28/09 op annelies.tambuyser@vlbm.be of 015 298 457
Deelname is gratis

VORMINGSMOMENTEN TIJDELIJKE 2016-2017

-“Kerkfabrieken: verkiezingen, verzekeringen en duurzaam beheer”

Wat?: Toelichting bij het doel en de procedure van de verkiezingen 2017. Overzicht van nodige en nuttige verzekeringen. ~~Hoe kan een kerkfabriek duurzaam beheer realiseren op meerdere vlakken?~~
Opgelet: het voorziene 3° punt (hiervoor doorstreept) is vervangen door een vorming van CRKC over veiligheid van kerkgebouwen.

Wanneer?:

3 oktober 2016, Diocesaan Pastoraal Centrum, Frederik de Merodestraat 18, 2800 Mechelen. 19.30u-21.30u.

10 oktober 2016, Seminarie- en vergadercentrum “Eenheid”, Aarschotsesteenweg 381, 3111 Rotselaar Wezemaal. 19.30u-21.30u.

17 oktober 2016, “Parochiehuis”, Kloosterweg 1, 1740 Ternat. 19.30u-21.30u.

Deelname is gratis

Inschrijven: annelies.tambuyser@vlbm.be of 015 298 457

-“VPW: risicobeheer en verzekeringen”

Wat?: Hoe kan een VPW haar risico's beperken en spreiden? Waarop dient gelet te worden? Welke rol spelen verzekeringen hierbij? Welke zijn nodig en welke zijn nuttig?

Wanneer?:

9 januari 2017, Diocesaan Pastoraal Centrum, Frederik de Merodestraat 18, 2800 Mechelen. 19.30u-21.30u

16 januari 2017, Seminarie- en vergadercentrum “Eenheid”, Aarschotsesteenweg 381, 3111 Rotselaar Wezemaal. 19.30u-21.30u.

23 januari 2017, “Parochiehuis”, Kloosterweg 1, 1740 Ternat. 19.30u-21.30u.

Deelname is gratis

Inschrijven: annelies.tambuyser@vlbm.be of 015 298 457

-“Kerkfabrieken: vorming voor nieuwe leden”

Wat?: Basisvorming rond de werking van kerkfabrieken voor nieuwe leden. Hoe werkt de kerkfabriek? Welke bevoegdheden heeft ze? Hoe situeert ze zich in een veranderend pastoraal landschap?

Wanneer?:

12 juni 2017, Diocesaan Pastoraal Centrum, Frederik de Merodestraat 18, 2800 Mechelen. 19.30u-21.30u.

19 juni 2017, Seminarie- en vergadercentrum “Eenheid”, Aarschotsesteenweg 381, 3111 Rotselaar Wezemaal. 19.30u-21.30u.

Deelname is gratis

Inschrijven: annelies.tambuyser@vlbm.be of 015 298 457

UITNODIGING THEMADAG

BEWAREN EN BEHEREN VAN RELIGIEUS ERFGOED VOOR VLAAMS-BRABANTSE KERKBESTUREN

Donderdag 20 oktober 2016
Sint-Jan-Baptist Huizingen



De inventarisatie, het onderhoud en duurzaam beheer van religieus erfgoed in een kerkgebouw vrijwaren dit erfgoed voor toekomstige generaties. Als vrijwilliger van de kerkfabriek of parochieploeg speel je hier een belangrijke rol in. Om je wegwijs te maken in het erfgoedbeheer in je parochiekerk kan je tijdens deze themadag een aantal workshops volgen. Je krijgt praktische tips en aanbevelingen voor het bewaren en beheren van religieus erfgoed: van albe tot wijwatervat. Je kan nadien aan de slag in je eigen parochie met een handleiding en aanbevelingen.

PRAKTISCH

Waar en wanneer?

- Donderdag 20 oktober 2016
- Parochiehuis en kerk Sint-Jan-Baptist-Torleylaan 60, 1654 Huizingen

Programma

- Verwelcoming vanaf 12.30 uur
- Workshops van 13 tot 17 uur
- Pauze en afsluiting met koffie/thee en versnaperingen

Inschrijven (tot 13/10/2016)

- via de Erfgoedcel Pajottenland-Zennevallei
- annelien@erfgoedcelpz.be
 - 02 451 69 49 of 0497 52 47 03

Max. twee workshops naar keuze.

Bij een te groot aantal inschrijvingen voor één workshop, krijg je een andere workshop toegewezen.

13.15 uur

WORKSHOP 1 - Inventariseren van religieus erfgoed: hoe begin je eraan?

In deze workshop leer je hoe je een kerkinventarisatie opmaakt. Wat is het nut van een inventarisatie? Hoe herkennen en beschrijven je een religieus object? Wat moet je registreren en wat niet? Nadien worden de objecten ingevoerd in het Erfgoedregister. Dit is de invoermodule voor Erfgoedplus.be, de erfgoeddatabank van de provincie Vlaams-Brabant.

Begeleider: Benoit Vanhees, depotconsulent provincie Vlaams-Brabant

WORKSHOP 3 - Metalen voorwerpen: hoe reinigen en bewaren?

Religieus vaatwerk en andere metalen voorwerpen in een kerk zijn erg gevoelig voor corrosie, roest en slijtage. Hoe moet je de schade inschatten? Hoe herkennen je een vernislaag op metaal? Met welke metalen heb je te maken? Hoe kan je een zilverlaag best poetsen zonder verdere schade te veroorzaken? Kan je het metaal beschermen tegen corrosie? De monumentenwachter interieur begeleidt je bij deze workshop.

Begeleider: Elisabeth Mertens, Monumentenwacht Limburg

WORKSHOP 5 - Ongedierte en schimmel in mijn kerk: hoe kan je ze voorkomen?

Ongedierte en schimmels vormen een gevaar voor kostbare erfgoedcollecties in kerken. Voorkomen is beter dan genezen. In deze workshop leer je hoe je de risico's op schade kan herkennen en vermijden. Aan de hand van het uitleenmateriaal van de provincie leer je hoe je temperatuur en luchtvochtigheid kan meten en beheersen.

Begeleider: Okke Bogaerts, depotconsulent provincie Vlaams-Brabant

15.10 uur

WORKSHOP 2 - Religieus erfgoed fotograferen in een kerk: praktische tips

Objectfotografie in een donkere kerk is niet eenvoudig. Met de opstelling van lampen en praktische tips leer je diverse voorwerpen fotograferen: schilderijen, glasramen, kelken... om ze vervolgens met gratis software te optimaliseren en te bewerken voor inventarisatie.

Begeleider: Erwin Alsteens, fotograaf

WORKSHOP 4 - Religieus textiel: hoe beschermen en bewaren?

Religieus textiel is kwetsbaar: onderhevig aan slijtage, gevoelig voor vocht en licht. Dikwijls zijn de kasten gevuld met alben, koorkappen en kazuijfels, zonder dat ze nog gebruikt worden. Hoe kan je voorkomen dat schimmel en insecten je collectie aantasten? Welke omgeving is optimaal en in welk materiaal moeten ze bewaard worden?

Begeleider: Eva Schoeters, Monumentenwacht Antwerpen

WORKSHOP 6 - Behandeling van schimmel en ongedierte: materialen en methodes

Hoe kan je schimmel en houtworm detecteren, inperken en bestrijden? Welke materialen en producten moet je hiervoor gebruiken? Welke moet je best vermijden? Aan de hand van een oefening leer je hoe je op een eenvoudige manier schimmels verwijdert en houtworm kan doden met uitleenmateriaal van de provincie.

Begeleider: Andries Deknopper, Monumentenwacht Vlaams-Brabant

Meer info: Provincie Vlaams-Brabant - Dienst erfgoed
erfgoed@vlaamsbrabant.be - 016-26 77 97
Beleidsverantwoordelijke - Tom Dehaene, gedeputeerde

